



## I. DISPOSICIONES Y ACUERDOS GENERALES

### I.2. Consejo de Gobierno

**Acuerdo 7.5/CG 13-3-18, por el que se aprueba la dotación de plazas de profesorado correspondiente a la Oferta de Empleo Público para el año 2018.**

Acuerdo 7.5/CG 13-3-18, por el que de conformidad con los artículos 84, 85 y 88 del EUS, previo informe favorable de la Comisión Académica y a propuesta de ésta, se conviene, por asentimiento, aprobar la propuesta de dotación de plazas de profesorado correspondientes a la Oferta de Empleo Público para el año 2018 en los términos del documento que se anexa.

### ANEXO

#### OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO

1. Modificación de la Oferta de Empleo Público complementaria por tasa de reposición adicional para la estabilización de empleo temporal 2017

##### Personal docente e investigador funcionario

CATEGORÍA	Nº DE PLAZAS (*)
Profesor Contratado Doctor	5

(\*) En aplicación de la tasa de reposición adicional que establece el artículo 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado, que prevé una tasa de reposición adicional para estabilización de empleo temporal, y en los términos previstos en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

2. Oferta de Empleo Público para 2018

##### Personal docente e investigador funcionario

CUERPO	Nº DE PLAZAS
Profesor Titular de Universidad	129
Profesor Titular de Universidad (*)	20

##### Personal docente e investigador contratado con vinculación permanente

CATEGORÍA	Nº DE PLAZAS
Profesor Contratado Doctor	54 (**)
Profesor Contratado Doctor (*)	13

(\*) Destinado a la contratación de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3 en virtud del artículo 19.Uno.2.J de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017.

(\*\*) Se efectúa reserva de dos plazas para cubrir por personas con discapacidad cuyo grado de minusvalía sea igual o superior al 33%.



## I. DISPOSICIONES Y ACUERDOS GENERALES I.2. Consejo de Gobierno

## 3. Oferta de Empleo Público 2018 complementaria por tasa de reposición adicional para la estabilización de empleo temporal

**Personal docente e investigador contratado con vinculación permanente**

CATEGORÍA	Nº DE PLAZAS
Profesor Contratado Doctor (*)	4 (**)

(\*) En aplicación de la tasa de reposición adicional que establece el artículo 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado, que prevé una tasa de reposición adicional para estabilización de empleo temporal, y en los términos previstos en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades

(\*\*) Se efectúa reserva de una plaza para cubrir por personas con discapacidad cuyo grado de minusvalía sea igual o superior al 33%.

## PLAN DE ACTUACIÓN PARA LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE LA US EN 2018

En este documento se exponen las líneas de actuación del Equipo de Gobierno con las que se da respuesta a las propuestas recogidas en el programa electoral del Rector en materia de plantilla para el periodo 2016-2019, destacando la de *“propiciar una Oferta de Empleo Público equilibrada entre las distintas categorías de profesorado, ofreciendo posibilidades de promoción para todos los colectivos y buscando fórmulas para optimizar el número de plazas ofertadas”*.

Estas medidas consolidan la trayectoria iniciada en 2016 y hacen visibles los logros alcanzados con esta política de diversificación de la Oferta en función de las posibilidades que ofrece el escenario normativo, tanto a nivel estatal como autonómico. Ya en el documento correspondiente a la Oferta de Empleo Público de 2016 se exponían unas líneas de actuación que tenían “vocación de continuidad en el tiempo en la medida en que se mantengan o mejoren las circunstancias” que se describían en el mismo, y en este sentido se consolidan para 2018 las actuaciones emprendidas en los años precedentes.

En este punto es importante señalar que la propuesta se basa en el criterio manifestado por el Ministerio de Hacienda de que, en lo relativo a la Oferta de Empleo Público, es de aplicación lo establecido en la Ley de Presupuestos Generales del Estado anterior: se mantiene el 100% de la tasa de reposición; se contempla la categoría laboral de profesor Contratado Doctor (PCD) junto con las de los Cuerpos docentes universitarios (CU y PTU); se mantiene la obligación de destinar, como mínimo, un 15% del total de plazas ofertadas para personal investigador que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3; se consolida la interpretación de tasa dinámica diferida para el cálculo de la misma en cuanto a la inclusión en el ejercicio siguiente de todas las plazas de dichas categorías que queden vacantes como consecuencia del acceso a un Cuerpo docente universitario; por último se podrá disponer de una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá hasta el 90% de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017.

En lo que respecta a las categorías temporales de profesorado, aunque siguen vigentes las limitaciones para la contratación salvo por razones de urgente e inaplazable necesidad, hay que destacar el Acuerdo firmado en la Mesa General de Negociación de las Universidades Públicas de Andalucía en cuanto a la adecuación y armonización de la actividad docente del PDI, de manera gradual en el plazo de dos cursos académicos, para dedicar la parte de la jornada necesaria para impartir hasta 240 horas anuales.

**I. DISPOSICIONES Y ACUERDOS GENERALES I.2. Consejo de Gobierno**

Como consecuencia de ello se mantendrá la apuesta por ofrecer vías de acceso a las categorías ordinarias de profesorado de carácter temporal, fundamentalmente como profesor Ayudante doctor, como inicio de la carrera académica con posibilidades de estabilidad a través de la aplicación del Convenio Colectivo. En base a ello se dotarán plazas por necesidades docentes e investigadoras y se propondrá la normalización de aquellas que se encuentran cubiertas interinamente, respetando en cualquier caso la necesaria justificación del carácter urgente e inaplazable de las convocatorias solicitadas.

Adicionalmente destacamos que en las distintas actuaciones encaminadas a la promoción, estabilización o normalización de plazas para las que proceda en función de los méritos de los posibles candidatos, se efectuará la convocatoria dentro de la reserva correspondiente al cupo de discapacidad requerido para dichos casos, para las plazas de carácter tanto indefinido como temporal.

**1. Dotación de plazas de carácter temporal por razones de urgentes e inaplazables necesidades**

Como continuación de la política iniciada en la US y confirmada por la Consejería de Economía y Conocimiento con la respuesta positiva a las distintas solicitudes de autorización para su convocatoria pública de plazas de carácter temporal por razones de urgentes e inaplazables necesidades docentes e investigadoras, se incluirá la propuesta de dotación de plazas de profesor Ayudante doctor (AYD) y de profesor Asociado (ASO) para la programación del curso 2018-2019.

Se estudiarán las solicitudes efectuadas para cubrir las necesidades docentes de los Departamentos, con el fin de incrementar la capacidad docente de la plantilla en aquellas Áreas de conocimiento deficitarias para asumir el encargo docente estructural asignado. Serán atendidas en virtud de los principios recogidos en la Normativa de dedicación académica del profesorado que se aprueba por el Consejo de Gobierno.

La propuesta de dotación de plazas de AYD por necesidades investigadoras ha sido incluida como una línea de actuación en el VI Plan Propio de Investigación y Transferencia de la US, coordinando los vicerrectorados de Investigación y Profesorado las acciones encaminadas a ofrecer alternativas al Plan de Estabilización de Investigadores, en la línea expuesta en el documento de 2016. Se dará respuesta con ello a la pérdida de efectivos que se producirá a lo largo del próximo curso de personal que termina su contrato durante el mismo y que mantienen una actividad investigadora de especial relevancia que se encuentra vigente en la actualidad.

Por último se continuará con el proceso de normalización de aquellas plazas de carácter temporal que se encuentran vacantes por distintos motivos, la mayoría de ellas de ASO, y que sigan cubiertas interinamente después de las convocatorias pendientes de celebrar durante este mismo curso. Se solicitará a la Consejería de Economía y Conocimiento la preceptiva solicitud de autorización para su convocatoria pública a lo largo de los próximos cursos. Previamente, y tras el estudio pormenorizado de aquellas plazas que tengan carácter estructural para la docencia, justifiquen las necesidades docentes y no respondan a un perfil profesional, se propondrá al Consejo de Gobierno la transformación de las mismas en plazas de AYD, previa petición del Departamento, antes de proceder a la anterior solicitud.

En este sentido se llevarán a cabo las medidas positivas para favorecer el acceso al empleo público por parte de las personas con discapacidad en condiciones de igualdad, siempre que se disponga por parte de las mismas la capacidad funcional para el desempeño de las tareas propias de la categoría que corresponda.

**I. DISPOSICIONES Y ACUERDOS GENERALES I.2. Consejo de Gobierno****2. Dotación de plazas de carácter indefinido sujetas a tasa de reposición**

Como se ha indicado en la introducción, la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2017 regula la oferta de empleo público de determinadas Administraciones Públicas para la incorporación de nuevo personal con carácter permanente, entre los que se encuentran los pertenecientes a los Cuerpos docentes universitarios (CU y PTU) y Contratados doctores (PCD).

En base a esta norma prorrogada se propone la dotación de 33 plazas (13 de PCD y 20 de PTU) para la estabilización de investigadores que hayan finalizado su contrato dentro del Programa Ramón y Cajal y cuenten con el certificado I3, lo que supondrá al menos el 15% del total de las 216 plazas ofertadas. Estas plazas se podrán convocar dentro de los tres años siguientes a su publicación, en función del plan de atracción de investigadores establecido al efecto.

También se dispondrá de un total de 16 plazas para la estabilización de investigadores incluidos dentro del Programa Juan de la Cierva en su fase de incorporación, para los contratos de acceso del V Plan Propio de Investigación de la US que finalizan a lo largo del curso próximo, y otros Programas de especial relevancia en coordinación con el Vicerrectorado de Investigación. En todo caso será requisito contar con la acreditación correspondiente a alguna de estas categorías en la fecha de aprobación por el Consejo de Gobierno de la Oferta de Empleo Público para 2018. Además, la plaza ofertada será de PTU siempre que, contando con la correspondiente acreditación por parte del investigador que da origen a la plaza, la fecha de obtención de esta no sea posterior a la de ningún PCD del mismo Departamento y Área de conocimiento que, habiéndolo solicitado, no haya sido incluido en la OEP de este mismo año. En particular esta propuesta se traduciría para este año en 15 plazas de PCD y 1 plaza de PTU.

Como consecuencia del Plan de estabilización del profesorado contratado doctor interino incluido en el punto 6º del Acuerdo de la Mesa Sectorial de PDI ya ratificado por la Mesa General de Negociación el pasado día 27 de febrero de 2018, se continuará con la convocatoria progresiva de las plazas de PCD que se encuentran cubiertas de forma interina, a petición de los interesados, dando cumplimiento con ello al Primer Convenio Colectivo del PDI laboral, y compatibilizando dicha actuación con las destinadas a la promoción a los cuerpos docentes que el mismo Convenio establece. Esta medida ya fue contemplada en la OEP de 2017, y culminó con las 15 plazas ya convocadas mediante la tasa de reposición ordinaria y una más que posibilitaba la tasa adicional que ha sido publicada. Para el ejercicio de 2018 se convocarán hasta 30 plazas de PCD solicitadas por el profesorado interino dentro de la tasa ordinaria, y una más solicitada dentro de las 4 plazas de PCD correspondientes a la tasa adicional prevista para este año, manteniendo en cualquier caso la aplicación del Artículo 19, punto 3.b del Primer Convenio Colectivo durante el periodo previo hasta la convocatoria pública de la plaza.

Además, con este Plan se normaliza la aplicación de todos los supuestos de promoción contemplados en el Convenio Colectivo antes mencionado. En virtud de ello se destinarán 6 plazas de PCD para la promoción de los profesores Ayudantes Doctores que, contando con dicha acreditación, terminan su contrato a lo largo del próximo curso académico 2018-19.

También se destinarán dentro de la OEP un número, aún por determinar, de plazas vinculadas al Sistema Sanitario Andalúz (SAS) previo acuerdo en una próxima Comisión Mixta celebrada al efecto. Es necesario indicar que desde 2017 se utiliza esta tasa de reposición compartida entre ambas instituciones. Como previsión de dicho acuerdo se reservarán 3 plazas de CDV y 3 plazas de TUV, destinando aquellas que no se concreten en el mismo para la estabilización de personal investigador o para la promoción de profesores CD, según el caso.

**I. DISPOSICIONES Y ACUERDOS GENERALES I.2. Consejo de Gobierno**

Como línea de actuación prevista en el VI Plan Propio de Investigación y Transferencia se incluirán 2 plazas de PTU para la retención de talento, cuya dotación será propuesta por la Comisión de Investigación evaluando a los posibles candidatos según la capacidad para desarrollar una alta producción investigadora de excelencia y para la captación de fondos en convocatorias altamente competitivas. En su defecto las plazas no utilizadas se sumarían a las indicadas en el párrafo siguiente.

El resto de plazas disponibles se destinarán para la promoción a los cuerpos docentes del profesorado con vinculación permanente, en principio hasta 123 plazas de PTU según los criterios de selección establecidos en base a las solicitudes que, a la fecha de aprobación en el Consejo de Gobierno, estén incluidas en la lista de profesores CD acreditados a PTU.

Al margen de la tasa de reposición la OEP para 2018 incluirá las plazas de CU necesarias, hasta el máximo de plazas de Cuerpos docentes ofertadas, para posibilitar la promoción interna de los funcionarios de carrera del cuerpo de profesores TU que hayan prestado, como mínimo, dos años de servicios efectivos bajo dicha condición y cuenten con la acreditación correspondiente.

**3. Oferta de Empleo Público para 2018**

La Oferta de Empleo Público del Personal Docente e Investigador de la Universidad de Sevilla para el año 2018 estará constituida por 216 plazas con carácter ordinario y otras 4 plazas utilizando la tasa adicional para la estabilización del empleo temporal, y cuya distribución será la siguiente:

Cuerpo Docente o Categoría	Nº de plazas
Profesor Titular de Universidad	129
Profesor Titular de Universidad <sup>(1)</sup>	20
Profesor Contratado Doctor	54 <sup>(3)</sup>
Profesor Contratado Doctor <sup>(1)</sup>	13
Profesor Contratado Doctor <sup>(2)</sup>	4 <sup>(4)</sup>

<sup>(1)</sup> Destinado a la contratación de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3 en virtud del artículo 20.Uno.2.J de la Ley 48/2015, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017.

<sup>(2)</sup> En aplicación de la tasa de reposición adicional que establece el artículo 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado, que prevé una tasa de reposición adicional para estabilización de empleo temporal, y en los términos previstos en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

<sup>(3)</sup> Se efectúa reserva de dos plazas para cubrir por personas con grado de discapacidad igual o superior al 33%.

<sup>(4)</sup> Se efectúa reserva de una plaza para cubrir por personas con grado de discapacidad igual o superior al 33%.

**Criterios para establecer el orden de selección de las plazas por promoción**

En el Consejo de Gobierno del 6 de mayo de 2016 se acordaron los criterios para establecer el orden de prioridad de las plazas ofertadas, así como la distribución por categorías, en la Oferta de Empleo Público para dicho año, los cuales se ratificaron en 2017 provocando con ello la necesaria estabilidad



**I. DISPOSICIONES Y ACUERDOS GENERALES I.2. Consejo de Gobierno**

normativa en el escenario de incertidumbre en el que se ha desarrollado hasta entonces la política de promoción del profesorado universitario.

En la base de estos Acuerdos se encontraba reconocido el derecho a la promoción del profesorado en función de su fecha de acreditación, tal como refleja el programa electoral del Rector. Por consiguiente, se establece con vocación de continuidad este mismo criterio en el orden de selección para las plazas de los Cuerpos docentes por promoción, y que viene determinado, en primer lugar, por la fecha de acreditación del solicitante que da origen a la misma; en segundo lugar, por la antigüedad en la categoría; finalmente, en caso de ser necesario, por la antigüedad en la Universidad de Sevilla.

Igualmente hay que considerar la situación en que el adjudicatario resultante del concurso en alguna de las convocatorias públicas sea distinto del candidato que dio origen a la plaza. En tal caso, no se podría presentar nueva solicitud hasta el año siguiente al de la OEP correspondiente, para lo que se tendría en cuenta la fecha de resolución de dicho concurso en lugar de la fecha de acreditación del solicitante de cara a determinar de nuevo su posición en el orden de prelación.

En la intranet del Vicerrectorado de Profesorado ([docentes.us.es](http://docentes.us.es)) se encuentran publicadas las listas tanto de los PCD acreditados a PTU como la de los PTU acreditados a CU según los criterios ya establecidos, que se actualizarán regularmente en función de los cambios que se produzcan en las mismas. La lista vigente a la fecha de aprobación de la OEP en el Consejo de Gobierno servirá de referencia para la selección de las plazas por promoción que correspondan.

\*\*\*