



INSCRIPCIÓN

<https://forms.office.com/e/mCj62YavRJ>

Organización

Laboratorio Observatorio de Salud Laboral desde la Perspectiva de Género (LAOGEN), Grupo de Investigación INDRHO (HUM-568).



LAOGEN



INDHRO

Financiación

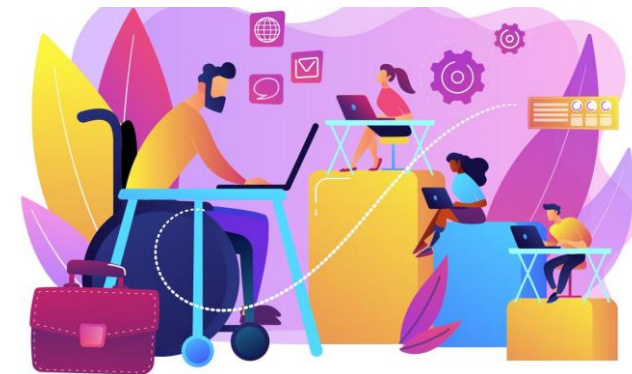
Esta jornada se ha financiado gracias al apoyo del Plan Propio de la Universidad de Sevilla, y el Laboratorio-Observatorio de Salud Laboral desde la perspectiva de Género (LAOGEN) del IAPRL de la Junta de Andalucía.

JORNADA

“DIVERSIDAD E INCLUSION EN LAS ORGANIZACIONES. PROMOVRIENDO UN EMPLEO SOSTENIBLE”

SEVILLA

8 de Mayo de 2024



ORGANIZAN



**Salón de Grados, Facultad de Ciencias del Trabajo
Universidad de Sevilla**

Antecedentes y justificación

Los entornos de trabajo constituyen un reflejo de la sociedad actual, en la que la diversidad se va convirtiendo afortunadamente en la norma más que en la excepción, ya sea por características sociodemográficas como la edad, la orientación sexual, la identidad de género, valores, formación o capacidades entre otros. Ante esta realidad, la gestión de la diversidad es uno de los objetivos y principales desafíos de las instituciones internacionales, como la Comisión Europea.

En las organizaciones, promover y gestionar la diversidad es un factor determinante para alcanzar la inclusión de todos los grupos sociales y colectivos, y lograr a su vez, organizaciones sostenibles, siendo esencial hacerlo desde la perspectiva de género para maximizar los efectos positivos de prevención y promoción de la salud y el bienestar de los miembros de la organización. Sin embargo, promover el aumento de la tasa de empleo de los colectivos que introducen diversidad en las organizaciones no es suficiente para garantizar su inclusión; este es sólo el primer paso. La inclusión implica fomentar el sentimiento de pertenencia a la organización, valorando asimismo las diferencias, es decir, promoviendo su singularidad. En definitiva, que cada persona que forma parte de la organización pueda contribuir con lo que nos hace únicos, con su talento, siendo a su vez parte esencial del conjunto de personas que trabajan en dicho entorno.

En este sentido, el papel de la Dirección y de las personas responsables de gestionar los Recursos Humanos, es fundamental, tanto para promover el acceso al trabajo de estos grupos como también su permanencia y bienestar en el mercado laboral, así como para garantizar la creación de entornos de trabajo inclusivos y sostenibles.

Objetivo de la Jornada

El objetivo de esta Jornada es compartir las líneas de investigación de ámbito nacional e internacional, fomentando la promoción de la diversidad y de un empleo sostenible para las personas que se encuentran alejadas del mercado laboral. Se pretende la transferencia tanto de los resultados de investigación, como de prácticas organizacionales para promover la inclusión en el trabajo.



Programa

Horario: 09:30 a 14:00 horas.

09:30 Inauguración.

Lourdes Munduate
Universidad de Sevilla
Directora de LAOGEN

09:45 ¿Sexo o género? ¿el huevo o la gallina?

Trabajo, liderazgo, economía e igualdad
Juan Rivera-Mata
American Leadership Strategies LLC
Georgetown University

10:30 Cerrar la Brecha entre Investigación y Práctica.

Caren B. Goldberg
Marie Sklodowska Curie Research Fellowship
Georgia State University

11:15 Descanso.

11:45 Prácticas organizacionales para el fomento de la Inclusión en el Trabajo. Mesa redonda

Coordina: Alicia Arenas y Donatella Di Marco (Universidad de Sevilla)
Nuria Gamero (Universidad de Sevilla)
Francisco José Sanclemente (Universidad Loyola Andalucía)
Javier Saavedra (Universidad de Sevilla)
Grupo EULEN (Ponente por determinar)

13:00 Debate. Grupos de discusión

13:45 Clausura