

Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA	07/02/2017
----------------------	------------

Nombre y apellidos	FRANCISCO JOSE MEDINA DIAZ		
DNI/NIE/pasaporte	80044752Z	Edad	44
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	A-1441-2010	
	Código Orcid	0000-0002-3657-1716	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD DE SEVILLA		
Dpto./Centro	DPTO. PSICOLOGIA SOCIAL/FACULTAD DE PSICOLOGIA		
Dirección	SAN FRANCISCO JAVIER S/N SEVILLA		
Teléfono	954557735	correo electrónico	FJMEDINA@US.ES
Categoría profesional	TITULAR DE UNIVERSIDAD	Fecha inicio	20.08.2008
Espec. cód. UNESCO	6114		
Palabras clave	CONFLICTO NEGOCIACION MEDIACION, PODER E INFLUENCIA		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
LDO. PSICOLOGIA	SEVILLA	1993
DOCTOR PSICOLOGIA	SEVILLA	2001

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

- Base de datos ResearchID. Índice h: 9, Total de artículos: 22.
- Base de datos de Google Académico. Índice h: 15.
<http://scholar.google.es/citations?user=dbtbuw8AAAAJ&hl=es>
- Base de datos Research Gate. Índice Rg: 21.89.
https://www.researchgate.net/profile/Francisco_Medina6/reputation
- 2 sexenios de investigación 2004-2009, 2010-2015
- 4 sexenios autonómicos (de 5 posibles). 2 de ellos de investigación.
- Artículos en Q1: 5

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Francisco J. Medina es Profesor Titular en la Universidad de Sevilla, desde 2008. Decano de la Facultad de Psicología (2015-), Ex director de Cooperación Internacional y Relaciones Internacionales de la Universidad de Sevilla (2008-2015). Ha sido coordinador del Master en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos (2000-2010) del Master en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (2008-2014), y del Master en Gestión de Intervenciones en Cooperación Internacional (2013). Miembro de la comisión académica del Doctorado en Recursos Humanos y del Doctorado Interuniversitario en Psicología de los RRHH, con mención de calidad del Ministerio de Educación de España. Editor asoc. de la Journal of Work and Organizational Psychology (desde 2008), y revisor de una decena de revistas internacionales JCR. Miembro del equipo de evaluadores para Psicología del Ministerio de Economía y Competitividad en el programa de I+D en 2013 y 2014, así como de la ANEP. Pertenece a la International Association of Applied Psychology, a la European Association of Work and Organizational Psychology y a la International Association of Conflict Management, de la que ha sido executive board en 2005. Es coordinador en España del Consejo de Colegios Profesionales de Psicología ante la European Federation of Psychologists' Associations del Diploma Europeo de Especialista en Psicología de los Recursos Humanos.

De forma consecutiva, desde 1997 ha formado parte de más de diez proyectos de I+D, de la convocatoria nacional y del VII Programa Marco de la UE. Actualmente dirige como IP un proyecto del plan nacional de I+D y un proyecto de la Dirección General de Inclusión Social y Empleabilidad de la Unión Europea, así como diferentes contratos de investigación con administraciones públicas y empresas. Sus líneas de investigación son la resolución de conflictos, la mediación, el poder y la

influencia en las organizaciones, líneas que ha desarrollado en alianza con profesorado de universidades internacionales, como Leiden, Manchester, Utrecht o KU Leuven entre otras. Coordina varios proyectos en América Latina relacionados con la resolución de conflictos y la cultura de paz. Es asesor internacional de la Cátedra Unesco de Educación y Cultura de Paz de la UTPL en Ecuador.

Ha dirigido seis tesis doctorales, todas con mención internacional, algunas de ellas en codirección con profesorado de Holanda (W. Steinel, 2011), Bélgica (M. Euwema, 2014), Brasil (Thais Zerbini, 2016), Francia (Jimena Ramírez Marín, 2015). Ha sido prof. invitado en programas de postgrado y doctorado de universidades españolas, portuguesas, brasileñas, peruanas, ecuatorianas, belgas y paraguayas. Ha recibido un premio de investigación de la Fundación Hegar (2014) y dos premios de la I. A. for Conflict Management (2012 y 2014) por las investigaciones desarrolladas en colaboración con los alumnos de doctorado. La línea de investigación sobre acoso laboral del grupo de investigación ha recibido el premio a la Investigación en Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Andalucía (2008), y a la mejor tesis doctoral de la Universidad de Sevilla en 2012 (a JM León). La tesis sobre mediación laboral (R. Martínez-Pecino) recibió el premio del Consejo Andaluz de Rel. Laborales en 2008. Ha realizado estancias de investigación recientes en Oxford (2008), Manchester (2010), Sao Paulo (2012), Lima (2012,2014) y Lisboa-Coimbra, (2013).

Sus investigaciones se han publicado en Journal of Interpersonal Violence, Sex Roles, International Journal of Conflict Management, Industrial Relations, The European Work and Organizational Psychologist, Small Group Research, Journal of Managerial Psychology o Psicothema entre otras.

TESIS DCOTORALES DIRIGIDAS (2010-2018)

- Roberto Martínez Pecino (2008). Mención Internacional. Premio de Doctorado
- Miriam Benítez González (2010). Mención Internacional
- Jimena Ramírez Marín (2011). Mención Internacional
- José M. León Pérez (2011). Mención Internacional
- Patricia Elgoibar (2014). Mención Internacional. Premio de Doctorado
- Jorge Cea (2015). Mención Internacional
- Lara Barros (2016). Mención Internacional
- Adrián Barragán (2018). Mención Internacional.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones (2012-2018).

Libros

Euwema, M. **Medina, F. J.** Pender, E & García, A.B. (2018). *Mediation in collective conflict*. Amsterdam: Springer. (Editorial Springer, posición 1 (7.282 items; 0,77 EvgCit) en el ranking del Book Publishers Citation Reports; **posición 1 en el ranking Scholarly Publishers Indicators (SPI)**, ICEE, 70.34)

Villavicencio, A.; Cruz Villalón, J.; **Medina, Francisco J.** y otros (2016). *Negociacion colectiva y Resolucion de Conflictos. Una Perspectiva Comparada Entre España y Perú*. PUCP-IUS ET VERITAS ISBN: 10502726 **Posición 256 SPI (Q4)**

Munduate, L, **Medina, F.J.** Butts, T y Pecino, R (2014). *Manual para la mediación laboral*. CARL- Junta de Andalucía. **Puntuación 259 (Q4)**

Munduate, Lourdes, Elgoibar, Patricia, **Medina, Francisco J.** (2013) *Nuevas Relaciones Laborales en el Marco Europeo. Buenas Prácticas para fortalecer las competencias de los Representantes de los Trabajadores y Promover el Diálogo Social*. Secretariado de Publicaciones. Universidad de Sevilla 2013. 62. ISBN 978-84-472-1529-4 **Posición 59 en Ranking SPI (Q1)**

Medina, Francisco J., Munduate, Lourdes (2013). Rompiendo barreras en la integración laboral de las personas con discapacidad. 2013. 225. ISBN 84-889-3457-2 **Posición 59 en Ranking SPI (Q4)**

Munduate Jaca, Lourdes, **Medina, Francisco J.** (2014). Gestión del Conflicto, Negociación y Mediación (4ª ed.). Pirámide. ISBN 978-84-368-1924-3. **Posición 18 Q1 en ranking nacional SPI**

Revistas (2012-2018)

1. Martins, L. B., Zerbini, T., & **Medina, F. J.** (2018). Escala de reação ao curso em educação a distância: Adaptação e estrutura fatorial. Revista Psicologia: Teoria e Prática – Mackenzie, 20(1). **Scopus. Q4**
2. Martins, L. B., Zerbini, T., & **Medina, F. J.** (2018). Course reaction scale in E-Learning: Adaptation and factor structure. Revista Psicologia: Teoria e Prática – Mackenzie, 20(1). **Scopus. Q4**
3. Martins, L. B., Zerbini, T., & **Medina, F. J.** Estrutura fatorial e propriedades psicométricas da Escala de Suporte à Transferência de Treinamento. Psicologia: Teoria e Pesquisa. ISI JCR - Q4
4. **Medina, F.J.**; Cea, J. & Ramírez-Marín, J (2018). Culture and Workplace Mediation. Revista Cultura de Paz. En prensa
5. Benitez, M. **Medina, F.J.** y Munduate, L. (2018). Buffering relationship conflict consequences in teams working in real organizations. International Journal of Conflict Management. Impact Factor **0.786, ISI Q3 en Communication Studies.**
6. León-Pérez, JM, **Medina, F.J.**, Arenas, A y Munduate, L. (2015). The Relationship between Interpersonal Conflict and Workplace Bullying. *Journal of Managerial Psychology*, 30, 3, (impacto 2013= 0.80; **ISI Q3 en management 119-172 y Q3 en psychology, multidisciplinary.**
7. Arenas, Alicia, Leon Perez, Jose Maria, Munduate Jaca, Lourdes, Medina, Francisco J.: Workplace bullying as a conflict escalation process: The role of supervisor's power. *En: Revista de Psicología Social*. 2015. Vol. 30. Núm. 2. Pag. 295-322. 10.1080/21711976.2015.1016753. **ISI Q4 en Applied Psychology**
8. **Francisco J. Medina**; Ramírez, J. Negociar en circunstancias cambiantes: los motivos sociales como moderadores del capital económico y relacional. Journal of Work and Organizational Psychology. 30, pp. 141-148. Elsevier, 2014. **ISI, Factor de Impacto 0.9, Q4 en Applied Psychology.**
9. León-Pérez, J.M., Medina, F.J., Arenas, A., & Munduate, L. (2014) Confront the Conflict or Leave it Alone? Journal of Managerial Psychology. En prensa (**ISI, Factor de impacto 2013: 0.807-Q3 en Psychology, Multidisciplinary, Q3 en Management**)
10. Francisco J. Medina*, Virginia Vilches, Marina Otero, and Lourdes Munduate (2014) How negotiators are transformed into mediators. Labor conflict mediation in. Andalusia. Journal of Work and Organizational Psychology, 30, 133-140. **ISI, Factor de Impacto 0.9, Q4 en Applied Psychology.**
11. **Francisco J. Medina**; Patricia Elgoibar; Jimena Ramírez Marín (2014). Negociar en un contexto de crisis económica [Negotiating during the economic crisis]. Papeles del Psicólogo. 35 - 2, pp. 1 - 1. 2014.
12. L. Munduate; N. Gamero; **F.J. Medina**. Tordesillas doctoral college in work and organizational psychology. El colegio doctoral tordesillas en psicología del trabajo y de las organizaciones. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. 30 - 3, pp. 95 - 96. 2014. **ISI, Factor de Impacto 0.9, Q4 en Applied Psychology.**
13. Elgoibar, P., Munduate, L., **Medina, F.J.**, & Euwema, M. (2014). Do women accommodate more than men? Gender differences in perceived social support and negotiation behavior by Spanish and Dutch worker representatives. *Sex Roles*, 70 (11-12), 538-553 (ISI, Factor de impacto: **1.531- Q1 en Woman Studies**) ISBN Hardcover: 978-3-319-08604-0; eBook: 978-3-319-08605-7

14. León-Pérez, J.M., Notelaers, G, Arenas, A, Munduate, L. y **Medina, F.J.** (2013). Identifying Victims of Workplace Bullying by Integrating Traditional Estimation Approaches Into a Latent Class Cluster Model. *Journal of Interpersonal Violence* (Impact Factor: 1.64). 11/2013; **Impact Factor:1.162 | Q2 en Family Studies (17-39); Q2 en Criminology (21/52).**
15. **Medina, F.J.** y Benitez, M. (2013). Effective behaviors to de-escalate organizational conflicts in the process of escalation. *The Spanish Journal of Psychology*, 14(2), 789-97. (Impact Factor: 0.74; **Q3 en psychology, multidisciplinary 73/126).**
16. León Pérez, J.M, **Medina, FJ** y Munduate, L. (2013). Effects of self-efficacy on objective and subjective outcomes in transactions and disputes. *International Journal of Conflict Management*, 22(2):170-189. (Impact Factor: 0.512); **Q3 en Communication (49/72).**
17. Elgoibar, Patricia, Munduate Jaca, Lourdes, Medina Díaz, Francisco José, Euwema, Martin: Why are industrial relations in Spain competitive? Trust in management, union support and conflict behavior in worker representatives. *En: Revista Internacional de Organizaciones*. 2012. Vol. 9. Pag. 145-168
18. Benitez, Miriam, Leon Perez, Jose Maria, Ramirez Marin, Jimena Yolanda, Medina Díaz, Francisco José, Munduate Jaca, Lourdes: Validación del cuestionario de conflicto interpersonal en el trabajo (CIT) en empleados españoles. *En: Estudios de Psicología*. 2012. Vol. 33. Núm. 3. Pag. 263-275

Capítulos de libro (2012-2017)

Munduate Jaca, Lourdes, **Medina Díaz, Francisco José**: How Does Power affect Those Who Have and Those Who Don't? Power Inside Organizations: An International Perspective. Pag. 176-191. *En: An Introduction to Work and Organizational Psychology. An International Perspective*. Wiley. 2017. **Posición 33 en Ranking SPI (Q1)**

Thelma Butts-griggs, lourdes Munduate, Miguel Barón, **francisco J. Medina**. Intervenciones de Mediación. En Villavicencio, A.; Cruz Villalón, J.; **Medina, Francisco J.** y otros (2016). Negociacion colectiva y Resolucion de Conflictos. Una Perspectiva Comparada Entre España y Perú. PUCP-IUS ET VERITAS ISBN: 10502726 **Posición 256 SPI (Q4)**

Patricia elgoiBar, ana B. garcia, erica Pender, francisco J. Medina,lourdes Munduate. Dialogo Social en tiempos de austeridad. De la tiranía del taylorismo a la alquimia de la confianza. En Villavicencio, A.; Cruz Villalón, J.; **Medina, Francisco J.** y otros (2016). Negociacion colectiva y Resolucion de Conflictos. Una Perspectiva Comparada Entre España y Perú. PUCP-IUS ET VERITAS ISBN: 10502726 **Posición 256 SPI (Q4)**

Lourdes Munduate, Patricia elgoiBar, francisco J. Medina, Ana B. garcía. Buenas Prácticas para fortalecer las competencias de los representantes de los trabajadores y promover el Diálogo Social. En Villavicencio, A.; Cruz Villalón, J.; **Medina, Francisco J.** y otros (2016). Negociacion colectiva y Resolucion de Conflictos. Una Perspectiva Comparada Entre España y Perú. PUCP-IUS ET VERITAS ISBN: 10502726 **Posición 256 SPI (Q4)**

Medina Díaz, Francisco José, Munduate Jaca, Lourdes, Elgoibar Esteban, Patricia:Managing Conflicts: Blending Competition and Cooperation. Pag. 57-65. *En: Ten steps for empowering employee representatives in the new European industrial relations*. McGraw Hill. 2012. 120. **Posición 10 en Ranking SPI (Q1)**

Elgoibar Esteban, Patricia, Munduate Jaca, Lourdes, **Medina Díaz, Francisco José**, Euwema, Martin: Trust: As Essential as Breathing. Pag. 49-56. *En: Ten Steps for Empowering Worker Representatives in the New European Industrial Relations*. McGraw Hill. 2012. **Posición 10 en Ranking SPI (Q1)**

Benitez, Miriam, Leon Perez, Jose Maria, Medina Díaz, Francisco José:Conflicto y su gestión en el contexto laboral. Pag. 53-81. *En: Consultoría Organizacional*. Sanz y Torres. 2013. ISBN 978-84-15550-48-8. **Posición 239 en Ranking SPI (Q4)**

Medina, F.J. (2016). Conflictos que crecen en intensidad. en *Psicología del Trabajo*, Sanz y Torres. 2016. ISBN 978-84-15550-48-8. **Posición 239 en Ranking SPI (Q4)**

C.2. Proyectos más relevantes 2008-2017

2015-2018. Proyecto de I+D de la Comisión Europea: New European Industrial Relations (NEIRE III): Mediation System Effectiveness for Collective Organizational Conflict: A Comparative Study in Europe (Ref. VP/2015/004/0145) (Duración 2016-2018). **Investigador principal.**

2017- Evaluación y desarrollo del las intervenciones de Mediación y Resolución de Disputas en Cruz Roja Madrid.

2012-2014. Diálogo social. Métodos Extrajudiciales de Resolución de Conflictos Laborales. Responsable: **Francisco J. Medina.** Tipo de Proyecto. **Subvenciones de la Junta de Andalucía.** Referencia. DIASOCIAL2012. Fecha de Inicio: 3/05/2012. Fecha de Finalización: 3-05-2014. Financiación 122.000 €

2012-2014. New European Industrial Relations (NEIRE): Expectations of Employers on Employee representatives' roles, attitudes and competencies to act as partners in social innovation. Referencia: VS/2012/0416; Rol: Investigador. Investigador Principal: **Dr. Martin Euwema.** Universidad de Lovaina. **Financiación: 351.474.35 €. Comisión Europea. Dirección General de Empleo, Inclusión y Asuntos Sociales.**

2009-2012. Negociaciones repetidas en contextos cambiantes. Motivación y procesos de comparación social. Responsable: **Francisco J. Medina.** Tipo de Proyecto: Plan Nacional del 2008. Referencia: PSI2008-00502. Fecha de Inicio: 01-01-2009. Fecha de Finalización: 30-06-2012. Empresa/Organismo financiador/es: **Ministerio de Ciencia e Innovación.**

2010-2012. New European industrial relations (NEIRE): Empowering employee representatives to negotiate flexible, fair and innovative labour relations. Referencia: VS/2010/0376. Investigador Principal: **Dra. Lourdes Munduate.** Universidad de Sevilla. **Financiación: 176.786.18 € Comisión Europea. Dirección General de Empleo, Inclusión y Asuntos Sociales.**

2009-2010. Inserta & Integra. Proyecto 1: Manual para directores de RRHH para facilitar la integración de personas con discapacidad. Entidad financiadora: consejería de empleo. Junta de Andalucía. Duración desde: diciembre de 2009 hasta: diciembre de 2010. Investigador principal: **Francisco J. Medina.** Financiación: 15.000€. **Proyecto 2. Integración de personas con discapacidad en empleos ordinarios.** Entidad financiadora: consejería de empleo. Junta de Andalucía. Duración desde: diciembre de 2009 hasta: diciembre de 2010. Investigador principal: **Francisco J. Medina.** Financiación: 60.000€

2006-2009. Gestión del conflicto y empowerment en organizaciones de servicios. IP: **Lourdes Munduate.** Tipo de Proyecto: Proyectos de Excelencia de la Junta de Andalucía. Referencia: EXC/2005/SEJ-477. Fecha de Inicio: 01-03-2006. Fecha de Finalización: 28-02-2009. Empresa/Organismo financiador/es: Junta de Andalucía (Plan Andaluz de Investigación). TIPO DE PARTICIPACIÓN DEL SOLICITANTE: investigador. Financiación: 240.000 €

2006-2009. Antecedentes Organizacionales Del Acoso Laboral (Mobbing). Aproximacion Al Acoso Laboral Como Un Conflicto Escalado. Investigador principal: **Lourdes Munduate.** Organismo Financiador. Ministerio de Ciencia y Tecnología. Plan Nacional de I+D. **Clave:** Sej2005-02185/psic. Duración: 2006-2009. Investigador Principal: Dra. Lourdes Munduate. Tipo de participación del solicitante: investigador

C.3. Contratos

- 2014. Diseño y validación de un cuestionario para la evaluación de competencias genéricas de la Junta de Andalucía correspondientes a los niveles 26 a 30. Responsable: **Francisco J. Medina.** Tipo de Proyecto: Contrato 68/83. Referencia: 2114/0297. Fecha de Inicio: 05-11-2013. Fecha de Finalización: 30-06-2014. Empresa/Organismo financiador/es: Instituto Andaluz de Administración Pública.

- 2011. El acoso laboral (mobbing) en Andalucía dentro del marco de la prevención de riesgos laborales: pautas para su detección y prevención. Responsable: **Lourdes Munduate Jaca**. Tipo de Proyecto: Convenio Colaboración Proyecto Andaluz. Referencia: CONLX2009-005. Fecha de Inicio: 01-06-2009. Fecha de Finalización: 31-05-2011. Empresa/Organismo financiador/es: Junta de Andalucía (Consejería de Empleo).
- 2008. Influencia del género sobre la eficacia de los equipos directivos: un enfoque ineludible para mejorar la competitividad de las organizaciones. Responsable: **Lourdes Munduate**. Tipo de Proyecto: OPN - Investigación de la Mujer – Proyectos. Referencia: IMU2005-016. Fecha de Inicio: 12-01-2006. Fecha de Finalización: 12-01-2009. Empresa/Organismo financiador/es: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

C.5. Actividad Editorial o de Evaluación

- Editor Asociado de la Journal of Work and Organizational Psychology (Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones), 2008-
- Evaluador del MCIIN y de la ANEP
- *Ha sido evaluador de proyectos de cooperación al desarrollo de la AACID,*
- *Evaluador de proyectos de la UE*
- *Evaluador de las convocatorias de cooperación de la Universidad Complutense, Universidad de Jaén, Pablo de Olavide entre otras.*

C6. Representación Internacional

- Miembro del Comité Científico Internacional de la Cátedra UNESCO de Cultura de Paz, de la UTPL (Ecuador). (2014-)
- Coordinador Nacional del SEAC-WOP (Comité para la Acreditación del Psicólogo Europeo Especialista en Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los RRHH) (2012-)
- Subdirector del Centro Internacional de la Universidad de Sevilla (2014).
- Director de la Oficina de Cooperación Internacional de la Universidad de Sevilla (2008-2014).
- Decano de la Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla (2015-).

C7. Becas de Movilidad asociadas a estancias de Investigación

Excelencia de la Junta de Andalucía (U Complutense, 2004), Plan Propio de Investigación US (U. Oxford, 2008); de la Fundación Carolina (USP-Brasil 2012), Erasmus (Lisboa & Coimbra, 2013). Plan Propio de Investigación (USP Brasil 2016), Andalucía Tech (Universidad de Berkeley, 2017), Erasmus (Florencia, 2018).