

Parte A. DATOS PERSONALES

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA		7/04/2016	
Nombre y apellidos	Ana María Zornoza Abad				
DNI/NIE/pasaporte	4568980F		Edad	52	
Núm. identificación del investigador		Researcher ID			
		Código Orcid		0000-0002-9407-0821	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Instituto Idocal, Universitat de València			
Dpto./Centro	Psicología Social			
Dirección	Avda. Blasco Ibáñez, 21, 46010 Valencia			
Teléfono	646605428	correo electrónico	Ana.zornoza@uv.es	
Categoría profesional	Titular Universidad		Fecha inicio	04/11/1997
Espec. cód. UNESCO	6114- PSICOLOGÍA SOCIAL			
Palabras clave	Ps. Social, Recursos Humanos, Organizaciones, Grupos, Desarrollo Org.			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciada en Psicología	Facultad de Psicología, Universitat de València	1987
Doctora en Psicología	Facultad de Psicología, Universitat de València	1992

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Acreditada a cátedra: 21/10/2014

4 sexenios reconocidos: último tramo: 2009-2014

Web of Science. Total de veces citado (2011-2015): 43. Promedio de citas por elemento: 2,53. h-index: 4.

Publicaciones últimos 10 años en primer cuartil (Q1): 4, 3 en Q2 y 6 en Q3.

Google Scholar Citations. Citas totales (2011-2015): 301. Índice h= 10.

Número de tesis dirigidas en los últimos 10 años: 3

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Ana Zornoza Abad es Profesora Titular de Psicología Social de la Universidad de Valencia a TC desde 1997, e investigadora del IDOCAL (Instituto de Investigación en Psicología del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral). Acreditada a cátedra el 21/10/2014. Presenta **4 tramos positivos de investigación**, que abarcan toda su carrera investigadora (último tramo 2009/2014). En los últimos 10 años los principales meritos de investigación conseguidos son 13 artículos, en revistas con índice de impacto en el JCR (SCI), 4 de ellos publicados en revistas situadas en el primer cuartil (T1) y el resto en el T3. Además, en este periodo he realizado 12 presentaciones en congresos internacionales, ha dirigido 3 tesis doctorales con mención internacional en programas de doctorado con mención de calidad. Una de esas tesis ha obtenido premio extraordinario de doctorado. Ha realizado una estancia de investigación superior a tres meses en el Instituto Universitario ISCTE de Lisboa (2013).

En lo que se refiere a los **proyectos de investigación**, la solicitante ha participado **de manera continuada en proyectos desde el año 1988**, año en que comenzó su participación en una línea de investigación experimental pionera en el estudio del trabajo en equipo a través de diferentes tecnologías, que continúa en la actualidad, y que se materializa en la dirección

como **Investigadora Principal (IP)** en varios proyectos (GV3239/95, SEC2001-3509, SEJ2005-3197, GVACOMP2007-304, PSI2013-485009-P que termina en Diciembre de este año) y en la creación y Dirección de un Laboratorio de Ergonomía y trabajo en equipo. Además, la solicitante pertenece al equipo investigador del proyecto C-CONSOLIDER (SEJ 2006-14086) en el que el Ministerio reconoce la trayectoria y la calidad de la investigación del equipo solicitante y al Grupo consolidado de I+D reconocido por la Consellería de Educación y Ciencia de la Agencia Valenciana de Ciencia y Tecnología (Grupo 03/195), y de un proyecto financiado por la Generalitat Valenciana en el programa Prometeo, para equipos de investigación de Excelencia (PROMETEO 2012-048). Es investigadora también en un proyecto europeo con las universidades de Maastricht y Brunel, financiado por la Leverhulme Trust Foundation.

Cuenta con **casi 25 años de docencia** en la Universidad de Valencia. Ha participado como **co-directora en la implantación y verificación del programa de doctorado Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos con mención de excelencia**. Es **docente en el Máster Erasmus Mundus en Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los Recursos Humanos** que constituye la fase de formación del Programa de doctorado en Psicología de los RRHH de la Universidad de Valencia. Dirección de 11 tesis de máster en este contexto.

La solicitante posee **5 períodos de docencia (quinquenios) evaluados positivamente**. Es investigadora principal de un proyecto de innovación docente (UV-SFPIE_DINV13-146310) de la universidad de Valencia.

Ha escrito **7 capítulos de libros docentes** que se utilizan en diferentes universidades españolas y brasileñas. Es **co-autora de un libro** sobre el conflicto en los equipos y su gestión: *“Análisis y gestión del conflicto en equipos virtuales”* (Ed. Académica Española, 2014) dirigido a la docencia de futuros profesionales en Psicología de las Organizaciones y de los RRHH.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

- Peñarroja, V., Orengo, V., Zornoza, A. Sánchez, J. y Ripoll, P. (2015). How team feedback and team trust influence information processing and learning in virtual teams. *Computers in Human Behavior*, 48 9-16. (Revista en Q1)
- Martínez-Moreno, E., Zornoza, A., Orengo, V. y Thompson, L.F. (2015). The Effects of Team Self-Guided Training on Conflict Management in Virtual Teams. *Group Decision and Negotiation*, 24(5), 905-923. (Revista en Q1)
- Picazo, C., Gamero, N., Zornoza, A., & Peiró, J. M. (2015). Testing relations between group cohesion and satisfaction in project teams: A cross-level and cross-lagged approach. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24 (2), 297-307 DOI: 10.1080/1359432X.2014.894979 SSCI 2014: 2.090 (revista en Q1).
- Peñarroja, V., Orengo, V., Zornoza, A. y Hernández, A. (2013). The Effects of virtuality level on task-related collaborative behaviors: The mediating role of team trust. *Computers in Human Behavior*, 29 (3), 967-974. (Revista en Q1)
- Martínez-Moreno, E., Orengo, V. y Zornoza, A. El papel del entrenamiento auto-guiado en la relación entre el conflicto de tarea y la innovación en los equipos virtuales. *Psicothema*. 24, 29-34. (Revista en Q2).
- González-Navarro, P.; Orengo, V., Zornoza, A., Ripoll, P. y Peiró, J.M. (2010). Group interaction styles in a virtual context: The effects on group outcomes. *Computers in Human Behavior*, 26, 1472-1480. (Revista en Q1)
- Zornoza, A.; Orengo, V. y Peñarroja, V. (2009). Relational capital in virtual teams: The role played by trust. *Social Science Information*, 48, 2, 257-281.

Gamero, N., Peiró, J.M., Zornoza, A. & Picazo, C. (2009). Roles of participation and feedback in group potency. *Psychological Report*, 105, 293-313. DOI: 0.2466/PRO.105.1.293-313 SSCI 2009: 0.35 (revista en Q3).

C.2. Proyectos

Denominación del proyecto: COOPERACION E INNOVACION SOCIAL PARA LA INCLUSION Y LA CALIDAD DE VIDA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL: VIRTUALIDAD Y CREATIVIDAD. Entidad de realización: Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València. Investigador/es responsable/es: Ana Zornoza Abad. Entidad/es financiadora/s: MINECO. Ministerio de Economía y Competitividad. Cód. según financiadora: PSI2013-48509-P. Fecha de inicio: 2014. Cuantía total: 35.000.

Denominación del proyecto: ANTECEDENTES Y CONSECUENCIAS DEL BIENESTAR PSICOLOGICO DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO. UN ANÁLISIS DINÁMICO.PROMETEO 2012/048 Entidad de realización: Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València. Investigador/es responsable/es: JOSE Mª PEIRO SILLA. Número de investigadores/as: 10 Entidad/es financiadora/s: Generalitat Valenciana. Cód. según financiadora: ---. Fecha de inicio: 2012.

Denominación del proyecto: Innovation at work: Well being processes and outcomes. Entidad de realización: Brunel University. (Gran Bretanya). Investigador/es responsable/es: Anderson, N. Número de investigadores/as: 8. Entidad/es financiadora/s: Leverhulme Trust fundation. Cód. según financiadora: IN 2012-05. Fecha de inicio: 2012.

Denominación del proyecto: Programa de investigación en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo: Unidades de trabajo y calidad de vida laboral. (CONSOLIDER EJE C). Entidad de realización: Universitat de València. Investigador/es responsable/es: Jose M. Peiro. Número de investigadores/as: 43. Entidad/es financiadora/s: Plan Nacional de I+D. Secretaria de Estado de Universidades, Investigación y Desarrollo. Cód. según financiadora: SEJ2006-14086 CONSOLIDER. Fecha de inicio: 2006. Cuantía total: 189.500.

Denominación del proyecto: Desarrollo de técnicas de entrenamiento para la eficacia de los equipos virtuales: Procesos de comunicación, liderazgo y gestión de las relaciones intragrupalas. Entidad de realización: Universitat de València. Investigador/es responsable/es: ANA ZORNOZA ABAD. Número de investigadores/as: 5. Entidad/es financiadora/s: Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología. Cód. según financiadora: SEJ2005-3107. Fecha de inicio: 2005

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

C.4. Patentes

Inventores (p. o. de firma): Lobo, A; González-Navarro, P; Orengo, V; Ripoll, P; Zornoza, A.. Título: PSICOGEST (software para el análisis de la interacción grupal).. Fecha de prioridad: 2005. Entidad titular: Universidad de Valencia. Empresa/s que la están explotando: Facultad de Psicología

C.5. Estancias de investigación

Entidad de realización: Instituto Universitario de Lisboa. ISCTE. Ciudad: Lisboa, Portugal
Fecha inicio: 2013 Duración: 80 días. Objetivo de la estancia: Invitado/a. Tareas contrastables:
Actividades de investigación e intercambio de conocimientos con el Research. Group of
Organizational Behaviour & Human Resources dirigido por el profesor A. Caetano.

C.6. Gestión de la actividad

- Organización de las Jornadas de Investigación en el marco del Programa de Doctorado en Psicología de los RRHH con mención de excelencia desde el año 2011 hasta la actualidad. Impartición del curso: Formación en competencias de investigación en los nuevos programas de doctorado apoyado por Servicio de Formación Permanente e Innovación educativa de la Universidad de Valencia.
- .Coordinación del Programa Interuniversitario de Doctorado en Psicología de los RRHH en la Universidad de Valencia y Secretaría de la Comisión Académica del programa desde 2014.
- Miembro de la Comisión Académica de la Cátedra de Empresa Familiar de la Universitat de Valencia(<http://www.catedraef-uv.es/comision-academica/>) desde el curso 2012-13.
- Miembro de la Comisión Académica del Colegio Doctoral Tordesillas en Psicología de las Organizaciones, del Trabajo y de los RRHH (2011-2013).
- Miembro del Consejo del IDOCAL desde 2011 hasta la actualidad.