



Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA

10/09/2019

Nombre y apellidos	Francisco Javier Gracia Lerín		
DNI/NIE/pasaporte	22694715V	Edad	28/02/1969
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	0000-0002-7406-4539	
	Código Orcid	8347461600	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Valencia		
Dpto./Centro	IDOCAL/Facultad de Psicología		
Dirección	Avda. Blasco Ibáñez, 21. 46010 Valencia		
Teléfono	963864553	correo electrónico	francisco.gracia@uv.es
Categoría profesional	Titular de Universidad	Fecha inicio	13/12/2000
Espec. cód. UNESCO	6109 (610901)		
Palabras clave	Desempeño de seguridad, cultura de seguridad, organizaciones de alta fiabilidad		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura en Psicología	Universidad de Valencia	1992
Doctor en Psicología	Universidad de Valencia	1998

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Número de sexenios de investigación: 3 (2009-2014). Número de tesis doctorales dirigidas en los últimos 10 años: 4.

Citas totales: 357 (349 eliminando auto-citas): fuente WoS. Scopus: 392. Mendeley: 390. Google scholar: 4414.

Promedio de citas/año durante los últimos 5 años: 42.2 (27-35-50-52-47). Google scholar: 600.

Publicaciones totales en primer cuartil (Q1): 10.

Índice h: 10 (WoS, Scopus, Mendeley). 36 (Google scholar).

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Trayectoria científica. Premio extraordinario de licenciatura y de doctorado. PDI desde 1994. A lo largo de estos años, su investigación ha tenido lugar básicamente en dos áreas: flexibilidad laboral e inseguridad laboral, y desde hace casi 15 años, principalmente en cultura de seguridad y desempeño de seguridad en organizaciones de alta fiabilidad. El IP del proyecto que se solicita lidera una de las líneas de investigación del IDOCAL. Concretamente se trata de la línea de "Cultura y clima de seguridad en organizaciones de alta fiabilidad" (ver detalles en <http://www.uv.es/idocal/doc/lineas/seguridad.pdf>). Aunque el principal ámbito de actuación es el de las organizaciones, la investigación realizada gira predominantemente en torno a procesos básicos de la Psicología Social (grupos, liderazgo, cultura, etc.). **Principales logros.** Desde 1996 ha participado de manera continuada e interrumpida en 16 proyectos de convocatoria competitiva, entre los que destacan, 4 proyectos europeos (1 del V Programa Marco -SERD 2002 00067- y 3 del Programa Leonardo, p. ej., -E/01/B/F/PP-115.425-, E/97/2/00263/PI/II.1.1.b), 6 del Plan Nacional de Investigación (siendo uno de ellos un CONSOLIDER EJE C, SEJ2006-14086) y 6 de convocatoria autonómica (entre ellos, cuatro para grupos consolidados y de excelencia de investigación, GRUPOS03/195, GVACOMP2010-227, GV PROMETEO 2012-048 y PROMETEO 2016). Autor de 43 publicaciones científicas en revistas: 31 están publicados en revistas JCR y 9 más en Latindex. Tiene 10 artículos en Q1, todos en los últimos 10 años. Es co-autor de un libro y ha escrito 12 capítulos (excluyendo actas y libros de congresos), 5 de ellos son capítulos de libros internacionales en editoriales de reconocido prestigio (ej. Oxford University Press). Ha realizado cuatro estancias de investigación internacionales: University of Colorado (US), la

Portland State University (US), la Deakin University (Melbourne, Australia) y la University of Guelph (Ontario, Canadá). Ha dirigido 5 tesis doctorales que obtuvieron las calificaciones máximas, todas ellas en el marco de programas de doctorado con Mención de Calidad o hacia la Excelencia. Tres de ellas se hicieron en la modalidad de doctorado europeo/internacional, y una obtuvo también el premio extraordinario de doctorado. 11 artículos publicados en revistas JCR salieron directamente de estas tesis doctorales. Actualmente está dirigiendo otras cuatro tesis doctorales. **Interés y objetivos científico-técnicos a medio-largo plazo.** Aunque el solicitante lleva más de 10 años investigando sobre cultura de seguridad, toda su investigación ha tenido lugar dentro del sector de la energía nuclear. Siendo incuestionable la relevancia de esta industria para el estudio de la seguridad y el desempeño de alta fiabilidad sostenible, le gustaría: 1) extender y poner a prueba los marcos teóricos e hipótesis de investigación en otros sectores empresariales de alto riesgo y en los que la seguridad es crítica (ej., control del tráfico aéreo, hospitales, etc.), 2) incorporar una perspectiva positiva y sistémica del factor humano, y 3) contribuir de esta manera al desempeño seguro y fiable en todos estos ámbitos que son de gran relevancia para la sociedad.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

- Berrin, E., Tomás, I., Valls, V. y Gracia, F.J. (2018). Perceived overqualification, relative deprivation, and person-centric outcomes: The moderating role of career centrality. *Journal of Vocational Behavior*, 107, 233-245.
- Gracia, F.J. y Martínez-Córcoles, M. (2018). Understanding risky behaviours in nuclear facilities: The impact of role stressors. *Safety Science*, 104, 135-143.
- López de Castro, B., Gracia, F.J., Tomás, I. y Peiró, J.M. (2017). The Safety Culture Enactment Questionnaire (SCEQ): Theoretical model and empirical validation. *Accident Analyses and Prevention*, 103, 44-55.
- Latorre, F.M., Guest, D., Ramos, J. y Gracia, F.J. (2016). High commitment HR practices, the employment relationship and job performance: A test of a mediation model. *European Management Journal*, 34, 328-337.
- Martínez-Córcoles, M., Gracia, F.J., Tomás, I., Peiró, J.M. y Schöbel, M. (2014). Strengthening Safety Compliance in Nuclear Power Operations: A Role-Based Approach. *Risk Analysis*, 34, 1257-1269.
- López de Castro, B., Gracia, F.J., Peiró, J.M., Pietrantoni, L. y Hernández, A. (2013). Testing the validity of the International Atomic Energy Agency (IAEA) safety culture model. *Accident Analysis and Prevention*, 60, 231-244.
- Martínez-Córcoles, M., Gracia, F.J., Tomás, I., Peiró, J.M. y Schöbel, M. (2013). Empowering team leadership and safety performance in nuclear power plants: A multilevel approach. *Safety Science*, 51, 293-301.
- Latorre, M.F., Gracia, F.J., Tomás, I. & Peiró, J.M. (2013). Validation of the group nuclear safety climate questionnaire. *Journal of Safety Research*, 46, 21-30.
- Martínez-Córcoles, M., Schöbel, M., Gracia, F.J., Tomás, I. y Peiró, J.M. & (2012). Linking empowering leadership to safety participation in nuclear power plants: A structural equation model. *Journal of Safety Research*, 43, 215-221.
- Martínez-Córcoles, M., Gracia, F.J., Tomás, I. y Peiró, J.M. (2011). Leadership and employees' perceived safety behaviours in a nuclear power plant: A structural equation model. *Safety Science*, 49, 1118-1129.

C.2. Proyectos

Referencia: PROMETEO/2016/138

Título: La dinámica del bienestar subjetivo y sus dimensiones: un análisis desde la teoría de la adaptación.

Entidad financiadora y convocatoria: Generalitat Valenciana. PROMETEO 2016.



Nombre del investigador principal y entidad de afiliación: José María Peiró Silla y Vicente González Romá. IDOCAL. Universidad de Valencia.
Fecha de inicio y de finalización: 01/01/2017-31/12/2019.
Cuantía de la subvención: 201.115 euros.
Tipo de participación: Investigador.

Referencia: PSI2013-47195-R

Título: Ampliando el conocimiento sobre la sobrecualificación de los graduados universitarios para diseñar estrategias de intervención.

Entidad financiadora y convocatoria: Ministerio de Economía y Competitividad. Convocatoria de ayudas a Proyectos de I+D+i «RETOS INVESTIGACIÓN» 2013.

Nombre del investigador principal y entidad de afiliación: Vicente González Romá y Ana Hernández Baeza. IDOCAL. Universidad de Valencia.

Fecha de inicio y de finalización: 01/01/2014-31/12/2016.

Cuantía de la subvención: 40.000 euros.

Tipo de participación: Investigador.

Referencia: GVPROMOTEO2012-048

Título: Trayectorias de cambio del bienestar psicológico de los equipos de trabajo y su influencia sobre el rendimiento de los equipos.

Entidad financiadora y convocatoria: Generalitat Valenciana. PROMETEO 2011.

Nombre del investigador principal y entidad de afiliación: José María Peiró Silla. IDOCAL. Universidad de Valencia.

Fecha de inicio y de finalización: 01/01/2012-31/12/2014

Cuantía de la subvención: 137.310 euros

Tipo de participación: Investigador.

Referencia: SEJ2006-14086 PROGRAMA C-CONSOLIDER

Título: Programa de Investigación en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo: unidades de trabajo y calidad de vida laboral.

Entidad financiadora y convocatoria: Ministerio de Educación y Ciencia. Plan Nacional de I+D.

Nombre del investigador principal y entidad de afiliación: José María Peiró Silla. IDOCAL. Universidad de Valencia.

Fecha de inicio y de finalización: 01/10/2006-30/03/2012.

Cuantía de la subvención: 189.500 euros.

Tipo de participación: Investigador.

Referencia: GVACOMP2010-227

Título: Programa de investigación en psicología de las organizaciones y del trabajo: Unidades de trabajo y calidad de vida laboral.

Entidad financiadora y convocatoria: Generalitat Valenciana. 2009.

Nombre del investigador principal y entidad de afiliación: José María Peiró Silla. IDOCAL. Universidad de Valencia.

Fecha de inicio y de finalización: 01/01/2010-31/12/2010.

Cuantía de la subvención: 16.000 euros.

Tipo de participación: Investigador.

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

Título: Realización de encuestas correspondientes a la evaluación interna de cultura de seguridad.

Empresa o entidad: Centrales Nucleares Almaraz Trillo, A.I.E.

Nombre del investigador principal y entidad de afiliación: José María Peiró Silla. IDOCAL. Universidad de Valencia.

Fecha de inicio y de finalización: 01/06/2016- 30/09/2016.

Cuantía de la subvención: 22.385 euros.

Tipo de participación: investigador.



Título: Realización de encuestas correspondientes a la evaluación interna de cultura de seguridad.

Empresa o entidad: Centrales Nucleares Almaraz Trillo, A.I.E.

Nombre del investigador principal y entidad de afiliación: José María Peiró Silla. IDOCAL. Universidad de Valencia.

Fecha de inicio y de finalización: 10/06/2014-10/09/2014.

Cuantía de la subvención: 22.385 euros.

Tipo de participación: investigador.

Título: Diseño y ejecución de un sistema de evaluación de competencias de dirección para la selección del/a director/a de FEAPS.

Empresa o entidad: Confederación Española de Organizaciones en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual. FEAPS.

Nombre del investigador principal y entidad de afiliación: José María Peiró Silla. IDOCAL. Universidad de Valencia.

Fecha de inicio y de finalización: 21/06/2010-20/07/2010.

Cuantía de la subvención: 12.180 euros.

Tipo de participación: investigador.

Título: Servicios para la realización de la evaluación interna de cultura de seguridad de la central de Almaraz.

Empresa o entidad: A.I.E. Centrales Nucleares Almaraz-Trillo.

Nombre del investigador principal y entidad de afiliación: José María Peiró Silla. IDOCAL. Universidad de Valencia.

Fecha de inicio y de finalización: 11/11/2009-31/12/2009.

Cuantía de la subvención: 21.460 euros.

Tipo de participación: investigador.

Título: Servicios de apoyo para la evaluación interna de cultura de seguridad de CNAT.

Empresa o entidad: A.I.E. Centrales Nucleares Almaraz-Trillo.

Nombre del investigador principal y entidad de afiliación: José María Peiró Silla. IDOCAL. Universidad de Valencia.

Fecha de inicio y de finalización: 30/04/2009-30/06/2009.

Cuantía de la subvención: 21.460 euros.

Tipo de participación: investigador.

Título: Análisis del incidente de emisión de partículas activas al exterior en la central Ascó desde la perspectiva de las teorías del comportamiento humano en las organizaciones.

Empresa o entidad: Asociación Nuclear Ascó-Vandellós II, A.I.E.

Nombre del investigador principal y entidad de afiliación: José María Peiró Silla. IDOCAL. Universidad de Valencia.

Fecha de inicio y de finalización: 12/05/2008-01/06/2008.

Cuantía de la subvención: 27.840 euros.

Tipo de participación: investigador.