



**RESUMEN DE MEDIOS
13 DE FEBRERO 2018**



Dirección de Comunicación

UNIVERSIDAD DE SEVILLA

GLORIA HUERTAS

INSTITUTO DE MICROELECTRÓNICA

«Las mujeres que llegan alto renuncian a la maternidad»

Tiene 44 años y es física electrónica, además de profesora titular de Electrónica y Electromagnetismo en la Facultad de Física investiga en el Instituto de Microelectrónica. Ahora trabaja en un sistema de medidas para los biólogos. «Lo que hacemos es para que el biólogo o el médico pueda coger su móvil o su ordenador y visualizar en tiempo real el estado de su experimento», explica. Un concienzudo trabajo en el que, según dice, ella no es la única: «Siempre he trabajado con mujeres y en el ámbito de la salud hay muchas, pero en física o ingeniería no tantas». Gloria,



GLORIA HUERTAS

que tiene dos niñas, asegura que la investigación es muy dura para conciliar, porque requiere muchas horas y estar todo el día pensando en la profesión. «Las mujeres que conozco que han llegado al nivel del hombre, a lo alto, han renunciado a la maternidad o no tienen familia», explica. Así, asegura también que cuesta trabajo no sentirse culpable cuando se deja a la familia para investigar, porque no tienen un horario de 8 a 3, hay que trabajar a veces los fines de semana y renunciar a muchas cosas. «Yo he tenido que renunciar a muchos viajes y congresos por mi vida familiar», explica.

ELENA GÓMEZ-DÍAZ

ESTACION BIOLÓGICA DE DOÑANA

«Si pides a un niño que dibuje un científico, pinta un hombre»

A los 38 Elena Gómez-Díaz, doctora en Biología, investigadora Ramón y Cajal que trabaja en la Estación Biológica de Doñana tiene un gran curriculum. Ahora investiga la malaria humana, concretamente los mecanismos que utiliza el parásito de esta enfermedad para mutar y eludir el efecto de las vacunas. Un trabajo en el que no se considera «un bicho raro» pese a estar rodeada de mujeres. Gómez-Díaz resalta que la presencia femenina disminuye a medida que se sube en la jerarquía profesional. «En puestos de mando hay menos mujeres», resalta esta investigadora, que espera «estabili-



E. GÓMEZ-DÍAZ

zarse» antes de formar una familia. Es uno de los obstáculos en la investigación, porque para asumir puestos de responsabilidad hay que viajar y sacrificar muchas horas. En ocasiones, las mujeres deben decidir entre familia o trabajo: «La carrera es larga y la edad de estabilizarse llega tarde. Y al ver que a tu alrededor hay pocas mujeres con éxito, tiras la toalla más fácilmente», asegura. Añade que las que hay tienen poca visibilidad. «Si le pides a un niño que dibuje a un científico, dibujará a un hombre, hay una falta de modelos de mujeres en el ámbito científico», afirma.

Mujeres investigadoras Ciencia e investigación se escriben también en femenino

A pesar de los problemas de conciliación, hoy en día la mujer se va incorporando a los laboratorios. ABC recoge cuatro ejemplos de científicas que vencieron las dificultades

MERCEDES BENÍTEZ SEVILLA

El pasado domingo se celebró el Día Internacional de la mujer y la niña en la ciencia, una jornada con la que pretende visibilizar y revalorizar el trabajo de las mujeres investigadoras en todo el mundo. Y es que, como en otros ámbitos laborales, la mujer se encuentra a dificultades añadidas a la hora de dedicarse a la investigación, una actividad que requiere muchas horas en viajes y laboratorios.

Según el Consejo Superior de Investigaciones Científicas, la proporción de mujeres disminuye según se asciende en la jerarquía de la carrera científica. Esta tendencia, común a los 28 países que forman la Unión Euro-

pea, se mantiene a pesar de que en los últimos años las mujeres obtienen el 65 por ciento de los grados universitarios y más del 45 por ciento de los doctorados.

Así, las mujeres representan el 35,7 por ciento del personal investigador funcionario. Son Investigadoras Principales del 33 por ciento de los Proyectos obtenidos por el CSIC en las convocatorias del Plan Nacional y del 29,58 por ciento de los Proyectos Europeos.

En las carreras de ingenierías se advierte particularmente la presencia minoritaria de la mujer. En algunas especialidades las estudiantes rondan el 10 por ciento, aunque hay otros estudios que aseguran que el porcentaje de los estudiantes de ingenierías ha bajado tanto en hombres como en mu-

Actos en las universidades

Tanto la Universidad de Sevilla como la Pablo de Olavide celebrarán durante estos días numerosas actividades con las que pretenden hacer visible el papel de las mujeres en la investigación y en la ciencia. Así, por ejemplo la UPO organiza esta semana la I Jornada de Neurocientíficas. Docentes e investigadores de la Universidad Pablo de Olavide impartirán charlas en centros educativos de la provincia. Algo parecido tiene previsto la Universidad de Sevilla, que organiza una veintena de actividades para conmemorar el 11 de febrero y dar visibilidad a la mujer científica.



jes. En cualquier caso es evidente que esa brecha se sigue notando.

Sin embargo, cuando se habla con la Universidad o con el propio CSIC no es raro encontrarse mujeres a la cabeza de importantes investigaciones. El problema es que existe aún mucho desconocimiento y son poco visibles. Cuando se habla con ellas, todas coinciden en que la conciliación de un trabajo como la investigación con la vida familiar es el principal obstáculo que se encuentran para escalar posiciones en los puestos de responsabilidad.

Porque el trabajo de investigación, sobre todo cuando se llega a los escalones más altos, requiere una dedicación muy intensa: fines de semana, viajes al extranjero. Y ese es un importante obstáculo, aún más acentuado para las mujeres que además lo tienen

CLARA GRIMA

PROFESORA DE MATEMÁTICAS

«Ser madres perjudica; para un congreso piensan en hombres»

Tiene 47 años y es profesora titular de la escuela de Informática de la Universidad de Sevilla. Trabaja en un área en el que casi la mitad del personal son mujeres. «En ingeniería informática hay una ausencia absoluta de mujeres; están desapareciendo», advierte Clara Grima, que lo achaca a la educación cultural, que asocia los algoritmos con los ordenadores y los videojuegos. «Se vende la imagen del informático friki que lleva una vida solitaria», dice esta mujer, madre de dos hijos que considera su campo profesional —el diseño de algoritmos— como «apasionante» y



CLARA GRIMA

en el que para nada se siente como «un bicho raro». Observa que, de las cuatro ingenierías que imparten en su escuela, sólo Salud triunfa entre las chicas. «Se perpetúa el papel de la mujer como cuidadora, por eso hay tantas en Medicina», dice. Admite las dificultades para compatibilizar la carrera investigadora con la maternidad. «Las mujeres parimos y estamos pendientes de nuestros hijos. Ser madre nos perjudica porque seguimos arrastrando una tradición machista y cuando hay un congreso piensan en los hombres», explica. Aún así recuerda que hay muchas mujeres investigando.

IRENE FONDÓN

INGENIERA TELECOMUNICACIONES

«Tenemos que demostrar que somos normales, no las feas»

A sus 39 años, Irene Fondón es doctora ingeniera en Telecomunicaciones y da clase de Teoría de la Señales y Comunicaciones. Es vicepresidenta de Women in Engineering (WIE) y trabaja en una línea investigadora para aplicar el procesado de imagen a la medicina. Aunque en su departamento hay mujeres, Fondón reconoce que, en general, en las ingenierías hay poca presencia femenina. «En mis clases hay sólo un diez por ciento de niñas», dice esta ingeniera que lamenta que la ingeniería siempre se ha considerado «un mundo de hombres». De hecho Irene Fondón explica que en su



IRENE FONDÓN

ámbito profesional existen muchos estereotipos, hasta el punto de que hay muchos que piensan que las mujeres ingenieras «no pueden llevar tacones». «Tengo que demostrar que somos normales, que no somos las más feas de España», explica insistiendo en que es necesario que las mujeres den un paso más. Según Irene Fondón, deben «dejar de ser las becarias» para pasar al liderazgo de los grupos de investigación. Según dice, el problema no es la conciliación. Ella, por ejemplo, está separada y es madre de dos niños. «Yo llevo los niños al colegio, investigo y hago deportes», dice.

Pocos puestos directivos Hay muchas mujeres en trabajos de investigación, pero el número se reduce en puestos de liderazgo

siempre más difícil que los hombres. Por eso, muchas de ellas renuncian a una maternidad que puede llegar a ser un freno en su carrera. «Si tienes hijos te adelantan, tu carrera va para abajo», admite Raquel Gómez-Coca, farmacéutica e investigadora en el Instituto de la Grasa, quien resalta cómo la mujer está en desventaja respecto

a los hombres en el ámbito científico: «Tienes que estar siempre demostrando que vales y que tienes más currículum que ellos», afirma esta doctora en Farmacia que trabaja investigando la calidad del aceite de oliva. También lamenta que, a veces, en los puestos de investigación, se topan con «actitudes paternalistas».

Seguramente por eso la vicepresidenta de Women in Engineering, Irene Fondón, reivindica el siguiente reto que las mujeres deben asumir: pasar a liderar grupos de investigación. Todo un objetivo para lograr que el porcentaje de mujeres no baje a medida que se sube en el escalafón.



ANDALUCÍA.-Sevilla.- El Citius Manuel Losada Villasante de la Hispalense se inaugurará este martes

SEVILLA, 13 Feb. (EUROPA PRESS) -

El Centro de Investigación, Tecnología e Innovación de la Universidad de Sevilla (Citius), situado en el entorno del Hospital Universitario Virgen del Rocío y bautizado como Manuel Losada Villasante en honor del catedrático de Bioquímica de la Universidad de Sevilla, será inaugurado a partir de las 12,30 horas de este martes, según han confirmado a Europa Press fuentes de la Hispalense.

Losada Villasante está considerado el padre de los estudios sobre bioenergética en España, Premio Nacional de Investigación, Primer Premio Maimónides, Primer Premio de Investigación Jaime I y Premio Príncipe de Asturias de Investigación Científica y Técnica.

Este nuevo edificio, el tercer Citius, estará especializado en el área de Biomedicina y contará con una superficie total de 3.000 metros cuadrados, separados en distintas áreas, entre las que destacan las destinadas a generación de animales modificados genéticamente y congelación de embriones; experimentación y mantenimiento de mamíferos convencionales limpios; y la zona de mantenimiento, cría y experimentación de anfibios, reptiles y peces y mantenimiento general.

De esta manera, el edificio se ubica muy cerca del Instituto de Biomedicina de Sevilla (IBIS), una vez que se incluyó en la previsión alojar, entre otros muchos servicios, un laboratorio de producción de animales para la experimentación.

© 2018 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los servicios de Europa Press sin su previo y expreso consentimiento.

CARDÓ MÁXIMO

JAVIER
RUBIO

DESCALABROS

Tengo sobre mi mesa de trabajo dos libros que me han descalabrado últimamente

HAY palabras de otra época, que te devuelven a un tiempo pasado, no sé si mejor pero desde luego más feliz. Por auténtico o, mejor todavía, por la autenticidad que nuestra mirada ingenua descubría entonces. Me ha pasado con «descalabro» a propósito del terrible suceso de la anciana de 79 años golpeada en la cabeza por un rótulo luminoso desprendido del techo. Ya nadie dice descalabrar, que suena como a herido chorreando sangre por la calle llevado en volandas —o en una batea con ruedas de la plaza de abastos— hasta la casa de socorro. Ahora, el aséptico traumatismo craneoencefálico opaca toda esa riqueza semántica capaz de diferenciar entre descalabrados, chocados y descoyuntados sin necesidad de recurrir a la jergonza técnica tan aseadita.

Pues bien, tengo sobre mi mesa de trabajo dos libros que me han descalabrado. De diferente factura, de distintos autores y de alcance también divergente pero unánimes en su capacidad para herir en la cabeza. Uno es el catálogo de la exposición de Jesús Martín Cartaya en el Cicus con imágenes recuperadas de su archivo por Álvaro Pastor y Pepe Morán. Otro, un voluminoso ensayo de Rocío Plaza Orellana sobre los orígenes modernos de la Semana Santa editado por El Paseo.

Por las páginas de Martín Cartaya desfila una parte no desdeñable de la infancia y adolescencia de la generación del «babyboom»: muchos derribos, cartelería sujetando los caliches de las paredes de establecimientos finiquitados, carteles de cine S, soldados sin graduación paseando la tarde libre, hombres —sin ninguna mujer— en camisa de manga corta alternando en los bares, descampados y desconchones, taxis negros, rótulos luminosos pobretones, el doble puente arriostado del Patrocinio —cuya voladura contemplaron estos ojos desde la terraza del bar Vicente— y muchos coches, por todas partes, aparcados de cualquier manera, colapsando la calle Tetuán, procesiones muy claritas de público...

Aunque más claritas serían a finales del siglo XVIII y comienzos del XIX a tenor de lo que publica la historiadora Rocío Plaza después de revisar archivos de hermandades y actas del concejo (que no Consejo). El mérito de la profesora está en documentar, por encima de opiniones infundadas, el trampolín que las juntas de gobierno supusieron para la carrera de no pocos personajes que escalaron posiciones sociales (hoy llamaríamos políticas) desde las hermandades. En su libro, queda documentado cómo la burguesía fue apoderándose de las hermandades mientras fraguaba la paulatina retirada de la aristocracia en modo análogo a cómo las clases medias conquistaron el poder en el ámbito cofradiero justo en los años que Martín Cartaya mejor ha documentado con su inseparable cámara. Pero ese descalabro está aún por contarse.



EL RECUADRO

ANTONIO
BURGOS

EL HIJO DEL ESPARTERO

Martín Cartaya ha retratado a Sevilla con retina de viajero romántico, fijándose en las escenas cotidianas que nadie valoró

PUES no. El hijo del Espartero al que me voy a referir no quiere meterse a fraile, como canta la sevillana antigua, ni le dice la cuadrilla que torero como su padre. Ese Espartero que se quería meter a fraile era el nieto del dueño la espartería de La Alfalfa que hemos visto en fotos antiguas y para mí que antepasada de Persianas Alfalfa. Ese Espartero cuyo hijo se quería meter a fraile, Manuel García Cuesta, es el que estuvo con su padre en el negocio de los esterones, pero cada vez que podía se iba a torear becerras al campo. A Espartero lo mató «Perdigón», un toro de Miura, en la plaza de Madrid. Yo creo que para dos cosas. Una, para que las sevillanas proclamasen que «los toritos de Miura/ no le tienen miedo a nada/porque ha muerto El Espartero,/el mejor que los mataba». Y otra, para que Fernando Villalón le escribiera su romance maldiciendo al toro: «Malhaya sea "Perdigón"».

Así que no es ese espartero de la Alfalfa y a su saga a quien referirme quiero, sino al espartero de la Puerta de Triana. Usted quizá se acuerde del negocio, con los capachos colgados en la puerta. Estaba en el comienzo de Reyes Católicos conforme se viene del puente, en la esquina de los Almacenes del Rey, entonces estación de autobuses de Damas. Ese espartero de la Puerta de Triana tuvo un niño que, como el torero, no quiso seguir con el negocio del padre, y que, a diferencia del que mató «Perdigón», no se iba por los cerrados, sino que le regalaron una máquina de fotografía, una Kodak de fuelle, y ahí encontró su vocación, su ilusión, su forma de ver el mundo, al que llamó siempre Sevilla. Hablo del buen

no de Jesús Martín Cartaya, hijo del espartero de la Puerta de Triana, hermano de Ramón, el inolvidable hermano mayor de La O. A pesar de su ilusión y su vocación, no fue profesional de la fotografía ni vivió de la Leika, como su maestro el Nene Serrano, o como Vilches, Luis Arenas, Rafael Cubiles, Serafín, o Gelán, como tantos cronistas gráficos de la ciudad en comedios del siglo XX. El hijo del Espartero de la Puerta de Triana se ganó la vida como dependiente de comercio, y en su etapa final de Cortefiel de la calle Imagen creo que fue quien consiguió que todos los cofrades vistieran de oscuro, con aquella carta que, cuando no había protección de datos, puso a todos los hermanos de las cofradías ofreciéndoles con grandes descuentos el terno oscuro para el quinario, para salir en la representación del Corpus, para el Domingo de Ramos. Pues Martín Cartaya, y este mérito no se le ha reconocido como ahora hago, consiguió que en una Sevilla de colores claros y Príncipes de Gales se impusiera como rito la chaquetita azul marino para los chavales y el terno oscuro para los mayores.

Gracias a que Jesús Martín Cartaya no fue profesional titular de la fotografía en ningún periódico, sino que siempre anduvo por libre, sucedió que vivió la ciudad con ojos y mentalidad de viajero romántico, de visitante extranjero. Sacan de vez en cuando colecciones de fotos de un famoso fotógrafo extranjero que vino a la Semana Santa de 1930, por ejemplo. Y sale el amigo del nazareno que pintó Martínez de León, y las pilas de sillas en La Campana, y un amanecer de Viernes Santo con antifaces remangados sobre el macho del capirote y copas de aguardiente en los veladores. Bueno, pues eso mismo, pero de aquí, y sintiendo a Sevilla, fue lo que ha hecho toda su vida Jesús Martín Cartaya: ha retratado a Sevilla con retina de viajero romántico, fijándose en las escenas cotidianas que nadie valoró, en los personajes que, por conocidos, nadie fotografiaba. Un tesoro etnográfico. Un documento histórico de una época de Sevilla. Y todo eso, reunido ahora en una exposición, reunido, clasificado y catalogado por otro del Cantón de la Alfalfa pero no espartero, sino historiador y enamorado de Sevilla: Álvaro Pastor Torres. No se pierdan la exposición de Martín Cartaya para encontrarse con la Sevilla que perdimos y él halló en sus fotografías, eternizándola. Las exposiciones valen lo que su catálogo, y el de la exposición de las fotos de Martín Cartaya en el CICUS de Madre de Dios es, como su obra toda, un tesoro único e impagable: un cofre de sevillanidad que nos abre el hijo del espartero de la Puerta de Triana.

Premios en Ingeniería de la US.

La Escuela Técnica Superior de Ingeniería de la Universidad de Sevilla celebró ayer el acto de entrega de premios y reconocimientos del curso académico 2016-2017 que estuvo presidido por Jaime Domínguez Abascal, director de la ETS de Ingeniería de la US, Daniel García Vallejo, subdirector de Innovación Docente de la Etsi y Francisco Javier Gutiérrez Ortiz, secretario del centro entre otros.



La Escuela de Ingeniería de la US entrega los premios y reconocimientos a su comunidad académica

EUROPA PRESS 12.02.2018



- La Escuela Técnica Superior de Ingeniería (ETSI) de la **Universidad de Sevilla** (US) ha celebrado el acto de entrega de premios y reconocimientos del curso académico 2016-2017 en el que Jorge Sánchez Cifuentes, director de Tecnologías e Innovación de Endesa, ha pronunciado la conferencia titulada 'Nuevos retos y oportunidades en la distribución de electricidad'.



Premios A La Comunidad Universitaria De La Ets De Ingeniería **UNIVERSIDAD DE SEVILLA**

La entrega de premios estuvo presidida por el director de la ETSI, Jaime Domínguez Abascal, al que acompañaron Daniel García Vallejo, subdirector de Innovación Docente, y Francisco Javier Gutiérrez Ortiz, secretario del centro, así como de representantes de las cátedras e instituciones que otorgan premios en esta edición.

Los Mejores Proyectos Fin de Carrera y los Mejores Trabajos Fin de Máster desarrollados por el alumnado de la ETSI fueron reconocidos, según su temática, por las diferentes cátedras del centro: Endesa, Cepsa Inerco de Riesgos Ambientales y de Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales (PRL).

La labor de las instituciones que respaldan las cátedras que desarrollan actividad en la ETSI impulsa de forma singular el avance del desarrollo intelectual del alumnado del centro, así como su formación, contribuyendo con ello a la formación de los estudiantes que en pocos años serán los profesionales del futuro.

Otro año más, la Fundación Manuel Gayán Buiza destacó la brillante trayectoria y el excelente curriculum de la ingeniera industrial y doctora en Ingeniería Eléctrica por la Imperial College de Londres, Inmaculada Martínez Sanz, por su trabajo sobre 'El control de redes inteligentes para la mejora del sistema eléctrico'.

En esta edición se ha destacado un nuevo reconocimiento que pretende fomentar la publicación científica en la ETSI, así como la difusión de la investigación, haciéndose entrega de los Premios al Artículo Científico del Trimestre. Así, el Premio al artículo científico del tercer trimestre del 2017 fue para el trabajo titulado 'From thermal to excited-state quantum phase transition: The Dicke model', cuyos autores son Pedro Pérez Fernández, profesor del Departamento de Física Aplicada III de la **Universidad de Sevilla**, y Armando Relaño Pérez, profesor de la Universidad Complutense de Madrid.

Por su parte, el premio al artículo científico del cuarto trimestre del 2017 recayó en el trabajo titulado, 'Fischer-Tropsch biofuels production from syngas obtained by supercritical water reforming of the bio-oil aqueous phase', cuyos autores son Francisco Javier Campanario Canales, ingeniero químico y máster universitario en Ingeniería Ambiental, y Francisco Javier Gutiérrez Ortiz, profesor titular del Departamento de Ingeniería Química y Ambiental de la Hispalense y secretario de la ETSI.

La escuela ha otorgado también los diplomas acreditativos a los ganadores de la Jornada Andaluza de Puertas Abiertas para alumnado de Bachillerato que anualmente tienen lugar en el centro. Mediante estas jornadas, la dirección de la ETSI pretende acercar el centro a futuros estudiantes y premiar la excelencia de su alumnado con una aportación económica que ayude a sufragar los costes de sus estudios.

Consulta [aquí más noticias de Sevilla](#).

Síguenos en Facebook para estar informado de la última hora:

NOTICIAS DE TU CIUDAD

Sevilla **Andalucía**

- > IU avisa de que la Diputación renuncia finalmente a los tres millones captados para el programa Proempleo **0**
- > Debate público este martes en torno a la "prioridad" de que Sevilla cuente con su red completa de metro **0**
- > Junta coordina este martes un simulacro de accidente de un helicóptero militar, con casi 100 de efectivos **0**
- > Arranca la construcción de la nueva piscina municipal de Olivares **0**

Pisos **Viajes**



ACTUALIDAD

La Escuela de Ingeniería de la US entrega los premios y reconocimientos a su comunidad académica



Envía tu opinión



3 minutos de lectura



Comparte!

EUROPA PRESS

- La Escuela Técnica Superior de Ingeniería (ETSI) de la **Universidad de Sevilla** (US) ha celebrado el acto de entrega de premios y reconocimientos del curso académico 2016-2017 en el que Jorge Sánchez Cifuentes, director de Tecnologías e Innovación de Endesa, ha pronunciado la conferencia titulada 'Nuevos retos y oportunidades en la distribución de electricidad'.



La entrega de premios estuvo presidida por el director de la ETSI, Jaime Domínguez Abascal, al que acompañaron Daniel García Vallejo, subdirector de Innovación Docente, y Francisco Javier Gutiérrez Ortiz, secretario del centro, así como de representantes de las cátedras e instituciones que otorgan premios en esta edición.

Los Mejores Proyectos Fin de Carrera y los Mejores Trabajos Fin de Máster desarrollados por el alumnado de la ETSI fueron reconocidos, según su temática, por las diferentes cátedras del centro: Endesa, Cepsa Inerco de Riesgos Ambientales y de Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales (PRL).

La labor de las instituciones que respaldan las cátedras que desarrollan actividad en la ETSI impulsa de forma singular el avance del desarrollo intelectual del alumnado del centro, así como su formación, contribuyendo con ello a la formación de los estudiantes que en pocos años serán los profesionales del futuro.

Otro año más, la Fundación Manuel Gayán Buiza destacó la brillante trayectoria y el excelente curriculum de la ingeniera industrial y doctora en Ingeniería Eléctrica por la Imperial College de Londres, Inmaculada

Martínez Sanz, por su trabajo sobre 'El control de redes inteligentes para la mejora del sistema eléctrico'.

En esta edición se ha destacado un nuevo reconocimiento que pretende fomentar la publicación científica en la ETSI, así como la difusión de la investigación, haciéndose entrega de los Premios al Artículo Científico del Trimestre. Así, el Premio al artículo científico del tercer trimestre del 2017 fue para el trabajo titulado 'From thermal to excited-state quantum phase transition: The Dicke model', cuyos autores son Pedro Pérez Fernández, profesor del Departamento de Física Aplicada III de la **Universidad de Sevilla**, y Armando Relaño Pérez, profesor de la Universidad Complutense de Madrid.

Por su parte, el premio al artículo científico del cuarto trimestre del 2017 recayó en el trabajo titulado, 'Fischer-Tropsch biofuels production from syngas obtained by supercritical water reforming of the bio-oil aqueous phase', cuyos autores son Francisco Javier Campanario Canales, ingeniero químico y máster universitario en Ingeniería Ambiental, y Francisco Javier Gutiérrez Ortiz, profesor titular del Departamento de Ingeniería Química y Ambiental de la Hispalense y secretario de la ETSI.

La escuela ha otorgado también los diplomas acreditativos a los ganadores de la Jornada Andaluza de Puertas Abiertas para alumnado de Bachillerato que anualmente tienen lugar en el centro. Mediante estas jornadas, la dirección de la ETSI pretende acercar el centro a futuros estudiantes y premiar la excelencia de su alumnado con una aportación económica que ayude a sufragar los costes de sus estudios.

FUENTE: 20M



Atajos

Noticias

Te puede interesar



ACTUALIDAD

Junta coordina este martes un simulacro de accidente de un helicóptero militar, con casi 100 de efectivos

EUROPA PRESS SEVILLA, 12 (EUROPA PRESS) La Junta de Andalucía coordina este martes, a través de sus servicios de emergencia y en colaboración con la...



ACTUALIDAD

Arranca la construcción de la nueva piscina municipal de Olivares

EUROPA PRESS El Ayuntamiento de Olivares (Sevilla), gobernado por Isidoro Ramos

La Escuela de Ingeniería de la US entrega los premios y reconocimientos a su comunidad académica

SEVILLA, 12 Feb. (EUROPA PRESS) -

La Escuela Técnica Superior de Ingeniería (ETSI) de la Universidad de Sevilla (US) ha celebrado el acto de entrega de premios y reconocimientos del curso académico 2016-2017 en el que Jorge Sánchez Cifuentes, director de Tecnologías e Innovación de Endesa, ha pronunciado la conferencia titulada 'Nuevos retos y oportunidades en la distribución de electricidad'.

La entrega de premios estuvo presidida por el director de la ETSI, Jaime Domínguez Abascal, al que acompañaron Daniel García Vallejo, subdirector de Innovación Docente, y Francisco Javier Gutiérrez Ortiz, secretario del centro, así como de representantes de las cátedras e instituciones que otorgan premios en esta edición.

Los Mejores Proyectos Fin de Carrera y los Mejores Trabajos Fin de Máster desarrollados por el alumnado de la ETSI fueron reconocidos, según su temática, por las diferentes cátedras del centro: Endesa, Cepsa Inerco de Riesgos Ambientales y de Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales (PRL).

La labor de las instituciones que respaldan las cátedras que desarrollan actividad en la ETSI impulsa de forma singular el avance del desarrollo intelectual del alumnado del centro, así como su formación, contribuyendo con ello a la formación de los estudiantes que en pocos años serán los profesionales del futuro.

Otro año más, la Fundación Manuel Gayán Buiza destacó la brillante trayectoria y el excelente curriculum de la ingeniera industrial y doctora en Ingeniería Eléctrica por la Imperial College de Londres, Inmaculada Martínez Sanz, por su trabajo sobre 'El control de redes inteligentes para la mejora del sistema eléctrico'.

En esta edición se ha destacado un nuevo reconocimiento que pretende fomentar la publicación científica en la ETSI, así como la difusión de la investigación, haciéndose entrega de los Premios al Artículo Científico del Trimestre. Así, el Premio al artículo científico del tercer trimestre del 2017 fue para el trabajo titulado 'From thermal to excited-state quantum phase transition: The Dicke model', cuyos autores son Pedro Pérez Fernández, profesor del Departamento de Física Aplicada III de la Universidad de Sevilla, y Armando Relaño Pérez, profesor de la Universidad Complutense de Madrid.

Por su parte, el premio al artículo científico del cuarto trimestre del 2017 recayó en el trabajo titulado, 'Fischer-Tropsch biofuels production from syngas obtained by supercritical water reforming of the bio-oil aqueous phase', cuyos autores son Francisco Javier Campanario Canales, ingeniero químico y máster universitario en Ingeniería Ambiental, y Francisco Javier Gutiérrez Ortiz, profesor titular del Departamento de Ingeniería Química y Ambiental de la Hispalense y secretario de la ETSI.

La escuela ha otorgado también los diplomas acreditativos a los ganadores de la Jornada Andaluza de Puertas Abiertas para alumnado de Bachillerato que anualmente tienen lugar en el centro. Mediante estas

jornadas, la dirección de la ETSI pretende acercar el centro a futuros estudiantes y premiar la excelencia de su alumnado con una aportación económica que ayude a sufragar los costes de sus estudios.

© 2018 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los servicios de Europa Press sin su previo y expreso consentimiento.

Docentes de US y Vicerrectorado acuerdan la pronta convocatoria de Mesa de Negociación para mejoras laborales

EUROPA PRESS 12.02.2018



- La Junta de Personal Docente e Investigador (PDI) de la **Universidad de Sevilla** (US) y el Vicerrectorado de Profesorado han concertado este lunes en un encuentro la pronta convocatoria -probablemente para inicios de marzo- de la Mesa de Negociación del PDI, "que no se reúne desde hace meses", al objeto de debatir medidas de mejora laboral ya acordadas por el colectivo.



Rectorado de la **Universidad de Sevilla** EUROPA PRESS

Así lo ha indicado a Europa Press el secretario general de la Junta del PDI, Ángel Francisco Villarejo-Ramos, que ya dio cuenta de la celebración de una asamblea plenaria del organismo en la que se expusieron las medidas a elevar de cara a su tramitación con el objeto de lograr mejoras laborales para el colectivo.

Una de las iniciativas que se propondrán pasa por la necesidad de promover desde el Rectorado un protocolo de respuesta "inmediata" ante casos de acoso y conflictividad laboral.

Explica Villarejo-Ramos que, en muchos casos, este tipo de situaciones "no

pasan de una reclamación por parte del interesado", sin que se active protocolo alguno ni se informe a los representantes sindicales". "No hay respuesta inmediata ni se responde a las solicitudes de mediación, lo que de alguna manera desalienta para pedir amparo. Son muchos pequeños casos, que no tienen por qué ser 'mobbing', pero creemos que el rector está obligado a responder", sostiene.

Dicho asunto se une a otras muchas reivindicaciones, como la creación de una comisión académica permanente para tratar asuntos relativos a la docencia, la petición de que los representantes sindicales estén presentes en las comisiones de Investigación y Doctorado o que los cargos unipersonales de gestión puedan ser asimilados a cargos estatutarios, "tal y como sucede en otras universidades".

La Junta de PDI también reclama su participación en las dotaciones de plazas de profesorado funcionario y el diseño de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT), de la misma forma que se hace con el Comité de Empresa, y el establecimiento de una regularización de las condiciones de trabajo y contractuales de las 'spin-off' y empresas vinculadas a través de contrato de base tecnológica, ya que están promovidas por profesores pero sin ningún régimen de control sobre los proyectos y la contratación.

Otro de los asuntos tratados ha sido la preparación de un comunicado público contra el "endurecimiento" de criterios en la mayor parte de las áreas por parte de la Agencia Nacional de Acreditación (Aneca), pues "otra vez se ha puesto el listón muy por encima".

"De alguna manera, se veta la posibilidad de promoción de carrera a contratados doctores que quieren ser funcionarios y a titulares que desean ser catedráticos. Queremos instar al rector a ver si a través de la Conferencia de Rectores se puede modificar algo este aspecto o, por lo menos, ejercer alguna presión", ha finalizado.

Consulta aquí [más noticias de Sevilla](#).

Síguenos en Facebook para estar informado de la última hora:

NOTICIAS DE TU CIUDAD

Sevilla **Andalucía**

- > CCOO insta a la Autoridad Portuaria a asumir su responsabilidad ante los trabajadores de empresas del puerto **0**
- > La Escuela de Ingeniería de la US entrega los premios y reconocimientos a su comunidad académica **0**
- > La Junta coordina este martes un simulacro de accidente de un helicóptero militar, con un centenar de efectivos **0**
- > El colectivo contra las inmatriculaciones de la Iglesia pide reunirse con los partidos para impulsar una moción **0**

Pisos **Viajes**

ANDALUCÍA.-Sevilla.- Docentes de US y Vicerrectorado acuerdan la pronta convocatoria de Mesa de Negociación para mejoras laborales

SEVILLA, 12 Feb. (EUROPA PRESS) -

La Junta de Personal Docente e Investigador (PDI) de la Universidad de Sevilla (US) y el Vicerrectorado de Profesorado han concertado este lunes en un encuentro la pronta convocatoria --probablemente para inicios de marzo-- de la Mesa de Negociación del PDI, "que no se reúne desde hace meses", al objeto de debatir medidas de mejora laboral ya acordadas por el colectivo.

Así lo ha indicado a Europa Press el secretario general de la Junta del PDI, Ángel Francisco Villarejo-Ramos, que ya dio cuenta de la celebración de una asamblea plenaria del organismo en la que se expusieron las medidas a elevar de cara a su tramitación con el objeto de lograr mejoras laborales para el colectivo.

Una de las iniciativas que se propondrán pasa por la necesidad de promover desde el Rectorado un protocolo de respuesta "inmediata" ante casos de acoso y conflictividad laboral.

Explica Villarejo-Ramos que, en muchos casos, este tipo de situaciones "no pasan de una reclamación por parte del interesado", sin que se active protocolo alguno ni se informe a los representantes sindicales". "No hay respuesta inmediata ni se responde a las solicitudes de mediación, lo que de alguna manera desalienta para pedir amparo. Son muchos pequeños casos, que no tienen por qué ser 'mobbing', pero creemos que el rector está obligado a responder", sostiene.

Dicho asunto se une a otras muchas reivindicaciones, como la creación de una comisión académica permanente para tratar asuntos relativos a la docencia, la petición de que los representantes sindicales estén presentes en las comisiones de Investigación y Doctorado o que los cargos unipersonales de gestión puedan ser asimilados a cargos estatutarios, "tal y como sucede en otras universidades".

La Junta de PDI también reclama su participación en las dotaciones de plazas de profesorado funcionario y el diseño de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT), de la misma forma que se hace con el Comité de Empresa, y el establecimiento de una regularización de las condiciones de trabajo y contractuales de las 'spin-off' y empresas vinculadas a través de contrato de base tecnológica, ya que están promovidas por profesores pero sin ningún régimen de control sobre los proyectos y la contratación.

Otro de los asuntos tratados ha sido la preparación de un comunicado público contra el "endurecimiento" de criterios en la mayor parte de las áreas por parte de la Agencia Nacional de Acreditación (Aneca), pues "otra vez se ha puesto el listón muy por encima".

"De alguna manera, se veta la posibilidad de promoción de carrera a contratados doctores que quieren ser funcionarios y a titulares que desean ser catedráticos. Queremos instar al rector a ver si a través de la Conferencia de Rectores se puede modificar algo este aspecto o, por lo menos, ejercer alguna presión", ha finalizado.

El aceite tiene su propia moneda

Científicos de la Universidad de Sevilla lanzan el "Olivacoin" para operar dentro de este mercado

ENRIQUE ALONSO

El 11 de abril se lanza el "Olivacoin", la moneda del aceite de oliva para operar en su mercado. Se trata de un proyecto que nace del Departamento de Economía Financiera y Dirección de Operaciones de la Universidad de Sevilla y que ha sido desarrollada de forma conjunta con miembros de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de la misma universidad. "Será la primera criptomoneda andaluza dedicada íntegramente a la agricultura", afirma el profesor Ismael Santiago.

Se trata de una iniciativa que aspira a ser un pilar en las transacción con el producto a través de la innovación en el segmento que dejó el antiguo Mercado de Futuros del Aceite de Oliva, que se creó en Jaén y que desapareció después de una profunda crisis. De hecho, en el equipo técnico está uno de los directores del Mercado, como fue Jesús Javier Martínez Donaire. "Queremos ser un referente en toda la cadena de producción, desde los agricultores a los envasadores", continúa Ismael Santiago. "Se trata de una gran oportunidad. Si no lo hacemos en España y, en este caso, en Andalucía, habrá otros que lo harán por nosotros", señala.

"Olivacoin" propone un nuevo modelo de negocio a los tradicionales mercados de futuros internacionales de materias primas (commodities), articulándose este sobre la tecnología "Blockchain" (Cadena de bloques), que permite la completa trazabilidad del aceite de oliva, garantizando y certificando el origen del mismo, de

forma fiable y segura, sin necesidad de intermediarios, dotando inclusive a este sector, de su propio sistema de financiación.

LA TECNOLOGÍA. La cadena de bloques de la criptomoneda "Olivacoin" permitirá registrar e identificar la trazabilidad del aceite y dotarlo de identidad digital "inteligente", mediante una tecnología propia de contabilidad distribuida: segura, veraz, incorruptible y descentralizada. Esto convertirá al aceite de oliva en un producto dotado de "inteligencia" ("aceite inteligente"), facultado, gracias a su "identidad digital", de interactuar con agentes, medios, información

El proyecto pretende innovar dentro del hueco que dejó el Mercado de Futuros

y otros elementos de la propia cadena de suministro global.

"Nos servirá para aumentar la velocidad del comercio internacional del aceite de oliva. Además, se aboga por la eliminación considerable de intermediarios y de los costes de intermediación. También se reduce el riesgo cambiario al emplear el "Olivacoin". Tampoco quiero olvidarme de la reducción drástica de trámites en los procesos de importación y exportación y la aceleración de los procesos de cobro y pago internacionales seguros en segundos, gracias a la tecnología criptográfica que ofrece esta moneda", afirma el profesor universitario. De esta manera, "Oli-

vacoin" aboga por tecnología de Cadena de Bloques para que la criptomoneda "Olivacoin" tenga la funcionalidad propia de una Cámara de Compensación, de un mercado financiero de futuros de materias primas. De ahí que este proyecto proponga, como fase final del proyecto, el establecimiento de un Mercado Blockchain de Futuros del Aceite de Oliva (MBFAO), que sirva como observatorio transparente de precios de este centenario producto y que permita el reemplazo por el Mercado de Futuros del Aceite de Oliva (MFAO) por "Olivacoin". De esta manera, el producto también se incorpora a la pasión por las criptomonedas que ahora existe.



PURO ZUMO. Elaboración de aceite de oliva virgen extra.

EMILIO ARROYO

ANDALUCÍA.-Sevilla.- El Hospital de Valme de la capital acoge a un total de 31 estudiantes de enfermería en prácticas

SEVILLA, 12 Feb. (EUROPA PRESS) -

El salón de actos del Hospital Universitario de Valme de Sevilla ha acogido este lunes la celebración de bienvenida a los **alumnos del Grado de Enfermería de la Universidad de Sevilla (US)** que comienzan la fase práctica en el segundo año de su formación académica.

Así, durante los próximos meses, el alumnado dispondrá de tutores académicos y clínicos en cada una de los servicios asistenciales con alta formación y experiencia, según ha informado el centro hospitalario en un comunicado.

El acto de bienvenida ha estado presidido por la directora gerente del Área de Gestión Sanitaria Sur de Sevilla, Silvia Calzón; la directora de Enfermería, Carmen Candela; y los vicedecanos de la Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología de la Universidad de Sevilla, Juan Manuel Fernández y Juana Macías, esta última poniendo en relevancia "el valor añadido que aporta el hospital al destacar la acentuada sensibilidad de sus profesionales con la humanización de los cuidados".

Durante el período de prácticas que ahora se inicia, el alumnado podrá conocer la organización y gestión del sistema sanitario público, aprenderá a satisfacer las necesidades de cuidados en los pacientes y el trabajo en equipo.

Para ello, los estudiantes conocerán el desempeño de las funciones de enfermería en las distintas plantas de hospitalización correspondientes a los dos centros del Área Hospitalaria de Valme, que son el Valme y el Hospital El Tomillar. De este modo, completarán su formación teórica con la aplicación de los conocimientos adquiridos mediante la rotación por los distintos servicios clínicos.

A través de su tutorización, los futuros enfermeros dispondrán del seguimiento de sus prácticas y de la valoración de su aprendizaje sobre una actividad asistencial enmarcada en la Estrategia de Cuidados de Andalucía.

Además de ello, los centros del Área de Gestión Sanitaria Sur de Sevilla también son "referentes en la formación" de futuros profesionales de enfermería para diversos centros adscritos como San Juan de Dios de Bormujos, Hospital de la Merced de Osuna y Cruz Roja.

© 2018 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los servicios de Europa Press sin su previo y expreso consentimiento.

JOSÉ ANTONIO CRUZ MEJÍAS. DIRECTOR GERENTE DE LA COOPERATIVA LAS VIRTUDES

La diferenciación del producto a través de la calidad, el avance en la internacionalización y el apoyo a la integración de la mujer en el sector son las apuestas de Las Virtudes, una cooperativa señera con una destacada trayectoria de más de 50 años en el aceite y la aceituna en la sevillana comarca de los Alcores.

—¿Cómo definiría a la cooperativa Las Virtudes?

—Yo la definiría como aquella cooperativa agraria en la que sus más de 2.800 socios y socias están orgullosos de pertenecer a ella, y aquellos y aquellas que todavía no lo son van a querer formar parte de la empresa por la amplia cartera de servicios que ofrecemos, la transparencia en la gestión y por nuestra razón de ser, que no es otra que la de hacer rentable las explotaciones de los agricultores y agricultoras. Además, y desde hace algunos años, Las Virtudes se afianza como un proyecto empresarial de ámbito provincial, como demuestran los más de veinte municipios de los que proceden nuestros productos, esto es, aceituna para mesa y aceite, cereal y algodón.

—Han realizado una inversión para la que cuentan con el apoyo de la UE. ¿A cuánto asciende y a qué van a destinar esos fondos?

—Vamos a recibir una ayuda de la Unión Europea con cargo al Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (Feader) para el proyecto de ampliación de las instalaciones de elaboración de aceitunas de mesa y el nuevo patio de fermentadores enterrados, obras que tienen como objetivo incrementar el valor añadido de nuestros productos. La inversión total supera los 820.000 euros y la mitad está subvencionada.

—¿Cuándo estarán operativas las nuevas instalaciones?

—En realidad, las nuevas instalaciones ya están en funcionamiento. Previamente a recibir la subvención, tuvimos que acometer las obras debido a la gran necesidad de ampliación que teníamos. La demanda de nuestros clientes requería una mayor dimensión de forma inmediata.

—¿Qué líneas de investigación está desarrollando ahora el departamento de calidad?

—En la actualidad, colaboramos con la Facultad de Química de la Universidad de Sevilla en un proyecto sobre la determinación del contenido en oleocantal y oleaceína en nuestros aceites de oliva vírgenes extra, ya que el oleocantal presenta excepcionales propiedades como antitumoral y carácter preventivo de la enfermedad de Alzheimer, además de cualidades antiinflamatorias similares a las del ibuprofeno. También formamos parte del proyecto europeo Solieva, cuyo objetivo es desarrollar una nueva tecnología para dar solución a las aguas residuales generadas du-

• La empresa ha acometido un ambicioso proyecto de ampliación de sus instalaciones mientras avanza en la mejora de la internacionalización de sus productos

“La diferenciación es lo que nos abre las puertas del mercado”



José Antonio Cruz Mejías, delante de las instalaciones de la cooperativa, emblemática en la zona de Los Alcores.

“ La nueva inversión se destinará a ampliar las instalaciones de elaboración de la aceituna de mesa ”

“ Tenemos una premisa muy clara: la calidad de nuestros aceites empieza en el campo ”

“ Entendemos que la cultura del olivar es un patrimonio heredado que debemos poner en valor ”

rante la elaboración de las aceitunas de mesa. Precisamente, para dar solución a las aguas residuales de la industria agroalimentaria, en general, trabajamos, asimismo, en un Grupo Operativo (GO) autonómico que estudia su aplicación para el riego de cultivos.

—¿Cómo son los aceites y las aceitunas de mesa de Las Virtudes?

—Las aceitunas con las que elaboramos nuestros aceites provienen de un territorio muy amplio de la provincia de Sevilla, lo que posibilita que ofrezcamos una variada cartera de aceites multivarietales o *coupage* y otra gama de monovarietales, todos ellos de la máxima calidad y siembre

bajo una premisa muy clara: la calidad de nuestros aceites empieza en el campo. De ahí la importancia de nuestro departamento técnico, que asesora en todos los procesos, desde las propias explotaciones, contando con un 80% de la superficie de cultivo en producción integrada y crecimiento en ecológica. En cuanto a nuestras aceitunas, trabajamos las variedades tradicionales como manzanilla de Sevilla y la gordal de Sevilla, además de la morona, hojiblanca y verdial. A través del grupo Manzanilla Olive, del que formamos parte, estamos promoviendo la Indicación Geográfica Protegida (IGP), para las dos variedades más reputadas en el mundo, co-

mo son la manzanilla de Sevilla y la gordal de Sevilla.

—Miman sus envases hasta presentar algunos aceites como si fueran perfumes. ¿Valora el consumidor la presentación?

—En Virtudes somos muy conscientes de que la diferenciación nos abre puertas en el mercado, por ello apostamos por la calidad, como avalan nuestras certificaciones en BRC e IFS. Además, consideramos imprescindible cuidar la imagen de nuestros productos, aportándoles valor añadido. En consecuencia, contamos con la línea de aceites monovarietales, en los que unimos el producto al territorio a través de su patrimonio, su cultura y su identidad. Por eso nos

gusta decir que los aceites Sobberbio hablan de nuestra historia, nuestros pueblos, nuestra cultura y de las personas.

—Realizan una labor didáctica con proyectos dirigidos a escolares.

—Entendemos que la cultura del olivar es un patrimonio heredado que debemos poner en valor. En esta línea, llevamos ya tres campañas apostando por un proyecto socioeducativo llamado Generación AOVE, en cuyo marco recibimos anualmente la visita de más de 2.500 escolares, a los que formamos de una manera divertida. Además, hemos diseñado el programa de oleoturismo *Olivexperience*, por el que ponemos nuestros campos e instalaciones a disposición de visitantes y turistas. En definitiva, somos una empresa abierta a la sociedad.

—¿Cuáles son los proyectos futuros de Las Virtudes?

—El proyecto de futuro pasa por una doble estrategia. Por un lado, y tras la absorción de la cooperativa de Mairena del Alcor en 2016, implantar el modelo de gestión en la zona de Los Alcores que nos permita crecer en la comarca. Por otro, trabajar conjuntamente con las otras nueve cooperativas del grupo Manzanilla Olive para afianzar y hacer crecer este importantísimo proyecto, para que nos posibilite internacionalizar cada vez más la comercialización de nuestros productos.

—¿Cómo ve el conflicto con EEUU para la exportación de aceitunas negras? ¿Cree que se está haciendo todo lo posible?

—Creemos que se está haciendo una injusticia con nuestro sector desde la Administración norteamericana, que puede ocasionar importantes consecuencias negativas en las economías de nuestros pueblos. Por tanto, apoyamos la defensa que se está haciendo a todos los niveles para parar esta cruzada injusta. Por otra parte, este problema debería de llevar al sector de la aceituna de mesa a replantear su estrategia hasta la fecha y apostar decididamente por la diferenciación y la calidad.

—En un sector tan masculinizado como éste, ¿cuál es la apuesta de Las Virtudes por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres?

—En 2017 nos adherimos al convenio *Más mujeres, mejores empresas* promovido por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y, fruto de este compromiso, estamos llevando a cabo acciones de análisis, sensibilización y formación dentro de la cooperativa, a fin de incrementar la presencia y participación de las trabajadoras y las socias. Aunque tenemos una importante representación femenina en nuestros órganos de decisión, como son el consejo rector y el equipo directivo, seguimos trabajando.

[Escuchar audio](#)

En la Universidad de Sevilla hay menos de una catedrática investigadora por cada tres hombres que desempeñan esta función, datos que se propone corregir el plan de igualdad de la universidad.

Declaraciones de Ana López, vicerrectora de Servicios Sociales.

Informativo**CanalSurRadio**[Escuchar audio](#)

La Agencia Andaluza del Conocimiento analiza la situación de la mujer en la ciencia con motivo de la celebración el próximo domingo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.

Informativo[Escuchar audio](#)

Este domingo se conmemora el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia. Entrevista a Adela Muñoz, catedrática de Química Inorgánica de la Universidad de Sevilla.

Informativo



Dirección de Comunicación

COMUNIDAD UNIVERSITARIA



La muestra expone paneles y maquetas realizados por estudiantes de la ETSA. / Manuel Gómez

Su Eminencia y Padre Pío toman la palabra para mejorar sus barrios

La muestra 'Barrios con alma' expone proyectos de estudiantes de la Escuela de Arquitectura para la regeneración social de estas zonas de la ciudad

M. Pérez

SEVILLA

►Aprovechar el talento de la Escuela de Arquitectura (ETSA) para mejorar la ciudad. Esa es la idea que subyace en la exposición *Barrios con alma*, impulsada por el profesor de la Universidad de Sevilla Amadeo Ramos, adscrito al departamento de Proyectos Arquitectónicos, entre otros profesores de la ETSA. La exposición muestra planos y maquetas de diversas propuestas de estudiantes de Arquitectura para la regeneración

y la mejora social de las barriadas de Su Eminencia y Padre Pío.

Estas propuestas se enmarcan en la puesta en marcha de un proyecto de innovación docente cuyo máximo valor reside en el diálogo constante entre los coordinadores del proyecto con el centro cívico Su Eminencia. En este sentido, lo novedoso se halla en que los usos de los espacios disponibles han sido consensuados entre los responsables del proyecto y los vecinos. De esta fuente han bebido los es-

tudiantes a la hora de plantear sus proyectos. En concreto, el proyecto de innovación docente propone e inspira intervenciones en el urbanismo de la zona, mejoras en colegios, calles o la construcción de una escuela taller que incluiría la instalación de un nuevo puente que salve la SE-30.

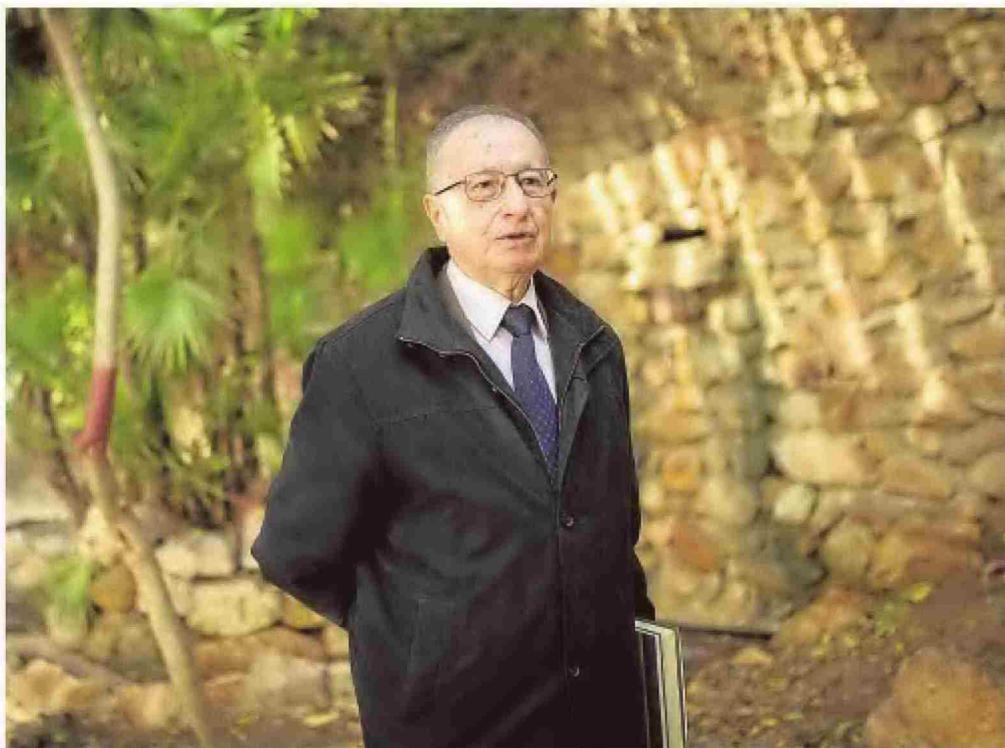
Esta muestra pone de manifiesto la capacidad de la Escuela de Arquitectura en tanto motor de ideas en torno al urbanismo y la arquitectura de Sevilla, a la par que reivindica la aplicación práctica de los proyectos que realizan los alumnos durante el curso con el correspondiente seguimiento docente. En este sentido, aún no es seguro que los proyectos expuestos en *Barrios con alma* vayan a tener recorrido, si bien es cierto que la exposición sirve para hacer ver que es posible poner en marcha diversos proyectos al tiempo que genera un banco de ideas que pueden tener una aplicación futura.

Barrios con alma se inauguró ayer con la presencia del delegado de Bienestar Social y Empleo del Ayuntamiento de Sevilla, también delegado del distrito Cerro-Amate, Juan Manuel Flores. ■

El apunte

20 ESTUDIANTES DE LA ETSA PARTICIPAN EN LA MUESTRA

Un total de 20 alumnos de la Escuela de Arquitectura han participado en la exposición: Teresa Aguilar, Remedios López, Isabel Romero, Cristina Vicente, María Martínez, Alejandra Jiménez, Ana Columé, Clara Martínez, Gonzalo Camargo, Cristóbal Linares, Sergio Hernández, Ramón Cobo, Rafael Vázquez, Borja Martínez-Alcaraz, Ricardo Argen, Rafael León, María Barranco, María Luisa Benítez, Fernando Blanco y Ana Camila Vargas. La exposición estará abierta al público hasta el próximo 22 de febrero en el centro cívico Su Eminencia, en la avenida de La Plata. El horario será de 9 a 21 horas de lunes a viernes y de 10 a 14 los sábados.



FOTOS: M. J. LÓPEZ OLMEDO



Azadillas y libros

Confiesa que habría escogido una azadilla como objeto inspirador de su vida de botánico. Es lo que siempre le ha acompañado en su trabajo de campo, pero elige dos libros que lo resumen como investigador: «Flora vascular de Andalucía Occidental» y el «Plan de Reforestación del Polígono de la Cartuja».

POR EVA DÍAZ
PÉREZ



EN EL ESTUDIO DE... Benito Valdés

El catedrático recorre los Jardines del Guadalquivir creados para la Exposición de 1992 con especies americanas. Él dirigió el equipo de la Universidad que se ocupó del programa «Raíces» con miles de plantas llegadas de ultramar

El botánico que daba nombres a las plantas

Su estudio está junto al Guadalquivir, rodeado de cipreses calvos del Golfo de México, chopos de Canadá y cedros de Cuba que desprenden un intenso olor a maderas nobles. El profesor y botánico Benito Valdés recorre los Jardines del Guadalquivir, ese paraíso que sobrevivió a la Exposición Universal de 1992 y que él ideó como escaparate de la memoria vegetal de los viajes ultramarinos. Es el lugar que elige como el espacio que simboliza su vida de investigador.

Benito Valdés (Zaragoza, 1942) es hijo adoptivo de Sevilla y catedrático emérito en la Hispalense. Sus alumnos de varias generaciones lo recuerdan con verdadera emoción. Y es que este doctor en Ciencias Biológicas, botánico e investigador de campo reúne las cualidades de gran erudito, divulgador y apasionado de las plantas. Un recorrido con él por cualquier jardín no deja indiferente. Los árboles que forman parten del paisaje y que pasan desapercibidos en nuestros paseos cotidianos se vuelven de pronto fabulosas catedrales góticas y hermosas estatuas. Él explica sus nombres, la procedencia e incluso la historia sentimental que le une con cada uno de los árboles que crecen en los Jardines del Guadalqui-

vir. «Ese algarrobo de Chile vino muy pequeño. Recuerdo cuando llegó en avión y lo trasladamos al vivero. Las plantas se criaban en el vivero y se quedaban en cuarentena por si alguna venía infectada. Es increíble pero de los dos mil ejemplares que trajimos sólo hubo uno que vino infectado con cochinilla de Cuba», explica el hombre que se ocupó de levantar este pequeño paraíso y que desde 1988 fue responsable del Plan de Reforestación del Polígono de la Cartuja.

Benito Valdés es el autor del fundamental «Catálogo de plantas vasculares de Andalucía y norte de Marruecos» y su prestigio en el mundo de la ciencia se resume en que la abreviatura de su nombre se utiliza para indicar autoridad en la descripción y clasificación científica de los vegetales. Es taxonomista, es decir, cuenta con la virtud del sabio que da nombre a las plantas.

Ha trabajado en la creación de parte de los jardines de los Reales Alcázares, el Arboreto del Carambolo o el jardín de Forestier en Castilleja de Guzmán. Sin embargo, los Jardines del

Guadalquivir son su creación preferida. «Fue una idea de Manuel Olivencia cuando fue comisario. Lo planificamos desde 1985», recuerda Benito Valdés mientras pasea por la zona del umbráculo, donde se plantaron las especies que no podían soportar el calor del verano. «Aquí estaba el invernadero para las que no podían resistir el frío del invierno. Ahí había bromelias y orquídeas que ya no están. Y en ese rincón había una cocoloba. Eran plantas que no existían en Europa. Desgraciadamente se perdió el 60 por ciento de lo que habíamos plantado porque estuvo abandonado dieciséis años», señala al evocar aquel jardín maravilloso de la Exposición Universal.

Benito Valdés también recuerda las pérgolas que sirvieron de estupenda cobertura vegetal y alivio de sombra en aquel caluroso verano de 1992. «Bajo las pérgolas y con los difusores de agua se conseguía una temperatura de seis grados menos. Las plantas que irían en las pérgolas las criamos en una zona del Charco de la Pava. Ahora no queda nada de eso», añade.

Al pasear también se desespera con el cuestionable trabajo de algunos jardineros municipales. «No saben podar», lamenta. Pero vuelve a alegrarse cuando ve la altura de vértigo de una de las palmeras reales que también llegó pequeña en aquellos años de la ciudad de los prodigios.

Memoria
Explica la historia y la crónica sentimental que le une con cada árbol



Preparativos del programa con Valentín Sánchez dirigiendo los conjuntos de estudiantes.

REPORTAJE GRÁFICO: LUIS OLLERO

La Orquesta Barroca de Sevilla se rodea de jóvenes en su 'Réquiem' de Mozart

● El Lope de Vega acoge hoy el estreno de un programa con entradas agotadas desde hace meses

Redacción SEVILLA

El Teatro Lope de Vega de Sevilla ofrece hoy a partir de las 20:30 el esperado *Réquiem* de Wolfgang Amadeus Mozart que la Orquesta Barroca de Sevilla (OBS) ha incluido en su temporada de abono en la capital andaluza, un evento para el que hace meses se agotaron todas las entradas y que mañana se repetirá en el Auditorio Rafael de León de Tomares para dar cabida a la alta de-



Intérpretes de este 'Réquiem' que se repite mañana en el Auditorio de Tomares.

manda. Este *Réquiem* incorpora un año más el proyecto pedagógico de la OBS, la Joven Orquesta Barroca de Sevilla, que afronta su reto más ambicioso hasta la fecha con esta obra fundamental

del repertorio que subirá al escenario del Lope de Vega a un total de 127 músicos, entre instrumentistas y cantantes.

La Joven Orquesta Barroca de Sevilla, continuando con una

iniciativa ya emprendida la pasada temporada, se une a la Orquesta Barroca del Conservatorio Superior de Música de Sevilla, creada hace unos años bajo la iniciativa de Valentín Sánchez, profesor de la asignatura, miembro de la OBS y director de la Joven Orquesta. Otras entidades de la escena sevillana servirán para completar el conjunto: el coro de la Sociedad Musical de Sevilla y el grupo vocal Vandalia del que forma parte la soprano y profesora de la Universidad de Sevilla Rocío de Frutos.

El encargado de la dirección musical será Martin Schmidt, formado en los Conservatorios Superiores de Freiburg (Alemania) y Frankfurt, donde estudió las especialidades de Dirección de Orquesta y Dirección de Coro. En los inicios profesionales de Schmidt fue especialmente relevante su trabajo con el coro y la orquesta de cámara de Essen-Werden, fundados por él en 1979, con los que realizó numerosos conciertos en Alemania y en el extranjero. Su repertorio comprendía tanto literatura *a capella* como oratorios de casi todos los géneros y estilos, desde el renacimiento hasta la época actual.

Desde 1991 hasta 1994 dirigió el coro de la ciudad de Bochum y desde 1993 hasta 2010 el Neuer Basler Kammerchor. Empezó su actividad pedagógica en 1977 como profesor encargado de dirección coral en el Conservatorio Superior de Freiburg. En España, Schmidt imparte desde hace años cursos de dirección y su presencia es habitual en el Festival de Música Antigua de Daroca. Ha sido director invitado en formaciones como el Orfeo Català de Barcelona y el Coro de la Comunidad de Madrid, entre otros.

Como parte de las actividades que viene desarrollando la Barroca para potenciar la asistencia a sus espectáculos del público joven, los integrantes de Vandalia visitaron ayer el IES Fernando de Herrera, cuyos alumnos pudieron asistir anoche al ensayo general.

PLAN PARA HOY



EXPOSICIÓN

'La Trocha: El camino entre dos aguas', en la UNED

El centro asociado a la UNED en el Campo de Gibraltar, situado en Algeciras, acoge la inauguración de la exposición *La Trocha: El camino entre dos aguas*, trabajo de investigación realizado por el doctor y profesor de la UNED José Juan Yborra y por el estudiante del doble grado en Geografía y Gestión del Territorio e Historia de la Universidad de Sevilla, Jesús Mantecón.



Dirección de Comunicación

EDUCACIÓN



LABORATORIO
CIUDADANO

Ángel Fernández
Millán



Cámaras para mejorar la educación

Centenares de universidades han puesto ya en la red cursos de todo tipo de disciplinas impartidos por sus más eminentes profesores y de acceso gratuito. La oferta no hace más que crecer. Las clases de todos los niveles de la enseñanza: primaria, secundaria y universitaria deberían grabarse para posibilitar el acceso en diferido al alumnado ausente, para que los presentes en el aula puedan volver sobre ellas y mejorar la comprensión de lo enseñado, para que los profesores optimicen su trabajo pedagógico y para facilitar el control de calidad de la enseñanza que se imparte.

No son pocas las razones que abonan la necesidad y urgencia de esta propuesta, absolutamente coherente con

el proceso de digitalización en el que estamos embarcados y con las exigencias de accesibilidad universal para personas con algún tipo de discapacidad.

La grabación de las clases -siempre con la autorización del profesor- permitiría un acceso más igualitario a los apuntes y una más fácil subida de los contenidos impartidos a las respectivas plataformas digitales de los colegios e institutos.

Los padres podrían apreciar mejor el trabajo de los profesores en las aulas y en casos de conflictos o discrepancias conocer de primera mano lo que puede distorsionarse por el alumno como parte implicada.

El estudio comparativo de la práctica pedagógica a través de las grabaciones

de vídeo permitiría nuevos horizontes en las investigaciones de las Facultades de Didáctica y Pedagogía y redundaría en una aceleración de los proyectos de I+D en el ámbito de la Educación.

Todos los sectores implicados ganarían con la entrada de las cámaras en las aulas, pero las resistencias corporativas e individuales frente al cambio y la innovación son difíciles de vencer y los cambios normativos y legislativos van con décadas de retraso respecto al avance tecnológico.

Las aulas deben abrirse a las nuevas tendencias: trabajo compartido, educación colaborativa, enseñanza abierta, sociedad conectada, big data, inteligencia artificial, si de verdad queremos un futuro mejor, más justo y equitativo. ■

ANDALUCÍA.-Asamblea este viernes del PDI universitario andaluz precario para definir acciones ante la ratificación de preacuerdos

SEVILLA, 12 Feb. (EUROPA PRESS) -

La Coordinadora Andaluza de Personal Docente e Investigador (PDI) en Precario se reunirá en asamblea a partir de las 12,00 horas del próximo viernes 16 de febrero para, entre otros aspectos, definir las acciones a realizar con motivo de los preacuerdos alcanzados en Mesa Sectorial autonómica, y pendientes de ratificación en Mesa General, que afecten al sector.

Tanto el debate sobre las conclusiones de la Sectorial como los informes jurídicos resultado de las reuniones mantenidas con los grupos políticos con representación en el Parlamento andaluz para dar forma a la modificación que pretenden impulsar en la Ley Andaluza de Universidades (LAU) están incluidos en el orden del día de la asamblea, según han informado a Europa Press fuentes del colectivo.

Asimismo, se informará sobre los contactos con otros colectivos universitarios andaluces, se valorarán las actividades realizadas y se programarán otras acciones.

La coordinadora ha finalizado un borrador de proyecto propio para reformar la LAU con el objetivo de que el profesorado contratado de las universidades pueda desempeñarse en una situación "digna". El objetivo es el de "poder, entre todos, llegar a que nuestras reivindicaciones sean incluidas en la LAU". Los afectados seguirán por ahora insistiendo en la vía parlamentaria, dejando momentáneamente aparcada la solución judicial, respecto al gran caballo de batalla, la promoción vía acreditación.

De esta forma, la coordinadora ha querido hacer llegar a los partidos la reforma con un nuevo modelo de carrera docente para el profesorado contratado de las sedes académicas andaluzas, al objeto de tratar de iniciar los trámites para su aprobación.

Uno de los principales puntos de protesta es la problemática del colectivo de los ayudantes doctor y contratados doctor interinos, que lamentan su precariedad y la imposibilidad de promocionar a pesar de estar acreditados.

NO RECONOCIMIENTO DE SEXENIOS

En este sentido, la última polémica es el no reconocimiento de sexenios para los ayudantes doctores --sí, según reciente sentencia, para contratados doctores interinos--. Por ello, y al igual que los docentes temporales han hecho con los quinquenios, en la Universidad de Sevilla empezarán a presentarse solicitudes por cada afectado ante el Rectorado para, en función de la respuesta, obrar en consecuencia.

Sobre el acuerdo alcanzado en mesa de trabajo sectorial para empezar a abordar una propuesta de modificación de la LAU, el colectivo considera que el borrador "no sólo no resuelve nada, sino que aún genera más indefensión y discrimina más de lo que ya se hace a los profesores interinos".

Asimismo, la coordinadora ya informó sobre una primera ronda de contactos con grupos parlamentarios para estudiar la vía de la carrera profesional tendente a la estabilización recogida en el acuerdo, concluyendo que "existe un alto riesgo de que el Parlamento se convierta en una nevera burocrática que acabe enfriando el problema sin resolverlo".

Por ello, la mesa ha determinado que se seguirá presionando en el presente curso académico, continuando con las movilizaciones, con "algunas iniciativas que pueden ser muy sorprendidas respecto a la forma de actuar y la lucha en defensa de la adaptación vía acreditación".

Según el acuerdo, queda establecida la posibilidad de plantear modificaciones para que quede "perfectamente definida" la posibilidad de adaptación del colectivo en mayor nivel de conflictividad. De este modo, hay un compromiso claro de tratar de encontrar una solución a este sector, que los contratados doctores interinos que estén preparados para sus plazas puedan solicitarlo en las universidades y que los ayudantes doctores puedan acogerse a la solicitud de plazas o esperar a la modificación normativa.

Por lo demás, el acuerdo recoge otra serie de demandas relacionadas con el personal docente e investigador (PDI), como el restablecimiento de la convocatoria de complementos autonómicos, el reconocimiento de sexenios y quinquenios laborales o el evitar 'tirar' de bolsas de interinos de forma estructural.

© 2018 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los servicios de Europa Press sin su previo y expreso consentimiento.

CC.OO y UGT critican que Educación ponga fecha al MIR docente sin contar con ellos: "Otra ocurrencia del ministro"

MADRID, 12 Feb. (EUROPA PRESS) -

Los sindicatos CC.OO. y UGT han mostrado este lunes su preocupación por el hecho de que el ministro de Educación, Cultura y Deporte, Íñigo Méndez de Vigo, haya asegurado que el MIR docente entrará en vigor en 2020. "Es otra ocurrencia del ministro", ha asegurado la secretaria del Sector de la Enseñanza de UGT, Maribel Loranca, que, junto al secretario general de la Federación de Enseñanza de CC.OO., Francisco García, ha denunciado que, para esta decisión, no se ha contado con la comunidad educativa.

Loranca ha señalado que, desde el inicio de la legislatura se ha acusado a Méndez de Vigo de "inacción, con razón" y, por ello, ahora le sorprende que haya hecho este anuncio, que ha calificado de "ocurrencia extemporánea".

A su juicio, esta decisión debe ser presentada en la mesa de negociación y permitir que en este nuevo modelo trabajen y participen "todos los agentes implicados".

HABLAR DE UN ESTATUTO DE LA PROFESIÓN

A García este anuncio le provoca "preocupación" porque el ministro está hablando "sólo de una parte de un modelo de la profesión" como es la formación y el acceso a la profesión docente, sin tocar nada más de lo que afecta a estos profesionales. A su juicio, se trata de un "elemento descontextualizado" mientras no se toque también "el desempeño profesional, el desarrollo de la profesión, los derechos y deberes del profesorado, su formación continua y la jubilación".

"Queremos hablar del Estatuto del docente para regular el modelo de la profesión, no sólo del MIR, porque son muchos aspectos que tienen que ser coherentes entre sí", ha apuntado García.

"Todo esto incide en lo que llevamos diciendo desde hace meses: que se están tomando decisiones sin contar con la comunidad educativa", ha denunciado José Ramón Merino, de Acción Sindical de la Confederación de STES.

© 2018 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los servicios de Europa Press sin su previo y expreso consentimiento.

PSOE pide más plazas de profesores universitarios, el retorno de investigadores españoles y un estatuto del PDI

MADRID, 12 Feb. (EUROPA PRESS) -

El Grupo Socialista en el Congreso ha registrado este lunes en el Congreso una proposición no de ley en la que reclama al Gobierno que impulse un Programa específico para la mejora y la promoción del Personal Docente e Investigador (PDI) universitario, que contempla, entre otras medidas, el aumento de plazas, la promoción del retorno de investigadores españoles, la aprobación del Estatuto del PDI, un plan de financiación estable y el cambio de los criterios de acreditación del profesorado.

"Con esta iniciativa pretendemos acabar con la precariedad y la inestabilidad, y evitar el envejecimiento de las plantillas de docentes universitarios", ha explicado la portavoz socialista de Educación, Luz Martínez Seijo, tras registrar la iniciativa junto con el portavoz de Universidades, Manuel Cruz, que ha alertado de que las políticas del Ministerio de Educación "están abocando a los profesores precarios interinos a una situación materialmente insostenible".

En la iniciativa, los socialistas denuncian "el recorte drástico" de la dotación presupuestaria y el "empeoramiento" en las condiciones de trabajo del PDI y ponen de manifiesto que "la política universitaria del Gobierno y los fuertes recortes han provocado que el sistema universitario español haya retrocedido en sus logros, han puesto en riesgo la calidad del sistema, y han impedido el normal desarrollo de la labor docente e investigadora".

Indican que la reducción del número de personal PDI en las universidades públicas en España "es evidente" y señalan que de 100.331 en 2011 se ha pasado a 94.453 en 2016, y se han perdido cerca de 5.500 docentes. También denuncian la pérdida de talento y la fuga de jóvenes investigadores.

Los socialistas pretenden con esta iniciativa es abrir un marco de negociación con el Consejo de Universidades --rectores-- y la Conferencia General de Política Universitaria --comunidades autónomas-- para que se incremente la oferta de plazas, así como crear programas específicos que reconozcan en los procesos de acreditación y los concursos de acceso a los méritos de los jóvenes profesores e investigadores que se encuentran en el extranjero, de manera que puedan regresar a España.

Asimismo, reclaman un nuevo plan de financiación estable para las universidades españolas. En última instancia, también buscan modificar los criterios de acreditación de la ANECA, que han sido criticados por la "ausencia de negociación en todo ese proceso", y que, a juicio de estos portavoces, está creando un "grave perjuicio" para la acreditación del profesorado universitario y su capacidad de mejora y de estabilidad en el sistema.



Exposición VII Jornadas de la Facultad de Bellas Artes en Morón

<http://lavozdemoron.es/moron/item/19640-exposici%F3n-vii-jornadas-de-la-facultad-de-bellas-artes-en-mor%F3n.html>



la hora de los deberes

<http://elegirhoy.com/evento/cine/la-hora-de-los-deberes>



La Escuela de Ingeniería de la US entrega los premios y reconocimientos a su comunidad académica

<http://www.teleprensa.com/sevilla/la-escuela-de-ingenieria-de-la-us-entrega-los-premios-y-reconocimientos-a-su-comunidad-academica.html>



La Escuela de Ingeniería de la US entrega los premios y reconocimientos a su comunidad académica

<http://www.teleprensa.com/andalucia/la-escuela-de-ingenieria-de-la-us-entrega-los-premios-y-reconocimientos-a-su-comunidad-academica.html.html>



Docentes de US y Vicerrectorado acuerdan la pronta convocatoria de Mesa de Negociación para mejoras laborales

<http://www.sevicio.es/actualidad/docentes-de-us-y-vicerrectorado-acuerdan-la-pronta-convocatoria-de-mesa-de-negociacion-para-mejoras-laborales>



Asamblea este viernes del PDI universitario andaluz precario para definir acciones ante la ratificación de preacuerdos

<http://ecodiario.eleconomista.es/espana/noticias/8933243/02/18/Asamblea-este-viernes-del-PDI-universitario-andaluz-precario-para-definir-acciones-ante-la-ratificacion-de-preacuerdos.html>



Docentes de US y Vicerrectorado acuerdan la pronta convocatoria de Mesa de Negociación para mejoras laborales

<http://ecodiario.eleconomista.es/espana/noticias/8933264/02/18/Docentes-de-US-y-Vicerrectorado-acuerdan-la-pronta-convocatoria-de-Mesa-de-Negociacion-para-mejoras-laborales.html>



Pérez-Royo: "Costó llegar a Camps y a Aguirre y costará más llegar a Rajoy, pero se llegará. Son responsables del sistema de corrupción"

http://www.lasexta.com/programas/al-rojo-vivo/entrevistas/perez-royo-costo-llegar-a-camps-y-a-aguirre-y-costara-mas-llegar-a-rajoy-pero-se-llegara-son-responsables-del-sistema-de-corrupcion_201802125a8190200cf21bc648de9154.html



El Citius Manuel Losada Villasante de la Hispalense se inaugurará este martes

<http://www.sevicio.es/actualidad/el-citius-manuel-losada-villasante-de-la-hispalense-se-inaugurara-este-martes>



El Citius Manuel Losada Villasante de la Hispalense se inaugurará este martes

<https://www.20minutos.es/noticia/3259476/0/citius-manuel-losada-villasante-hispalense-se-inaugurara-este-martes/>